



१६/२/८५

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० ५]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी ४, १९८४/माघ १५, १९०५

No. 5]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 4, 1984/MAGHA 15, 1905

इस भाग में भिन्न पाठ संख्या ही जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राष्ट्र और प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बमाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि भी सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules including orders, bye-laws etc. of a general character issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, १९ नवम्बर, १९८३

मा० का० नि० ९५.—गोप्यति मंत्रिभान के अनुच्छेद ३०९ के परंतुक द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करने हुए, विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) ममृह “ब” पद भर्ती नियम, १९६५ का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

१. (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) समूह “ब” पद भर्ती संशोधन नियम, १९८३ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रदल होंगे।

२. विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) ममृह “ब” पद भर्ती नियम, १९६५ की अनुसूची में—

(i) संभ ६ के नीचे अधीक्षक (विधि) के पद से संबंधित क्रम सं० १ के सामने विधेयान प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

“४० वर्ष और उससे नीचे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ५ वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)।

टिप्पणी—आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अन्वयान और निकोबार द्वारा तथा लश्वद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई अनिम तारीख होगी;

(ii) संभ ६ के नीचे महायक (विधि) के पद से संबंधित क्रम सं० २ के सामने “(सरकारी सेवकों के लिए शिखिल की जा सकती है)।” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

“(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ५ वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)।”

[फाईल सं० ए० १२०१८(४)/८३-प्रशा० I (विधि कार्य)]
एन० क० सेठ, उप सचिव

मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग २, खण्ड ३, उप-खण्ड (i) में गा०का०नि० सं० ८ तारीख ९ दिसंबर, १९६५ में प्रकाशित, किए गए।
पश्चात्वर्ती संशोधन।

1. सा०का०नि० ९२५ तारीख २४-५-१९६६
2. सा०का०नि० १०६६ तारीख १-६-१९७०
3. सा०का०नि० १५९२ तारीख १९७२
4. सा०का०नि० ११८५ तारीख १०-६-१९७६

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS
(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 19th November, 1983

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law (Department of Legal Affairs) Group 'B' posts Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (१) These Rules may be called the Ministry of Law (Department of Legal Affairs) Group 'B' posts Recruitment Amendment Rules, 1983.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Law (Department of Legal Affairs) Group 'B' Posts Recruitment Rules, 1965 :—

(i) against serial No. 1 relating to the post of Superintendent (Legal) under column 6, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"40 years and below (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)",

(ii) against serial No. 2 relating to the post of Assistant (Legal), under column 6, for the words "(Relaxable for Government servants)" the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[File No. A-12018(4)/83-Adm. I(LA)]
N. K. SETH, Dy. Secy.

Principal Rules published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) as G.S.R. No. 8, dated the 9th December, 1965, subsequent Amendments :—

1. G.S.R. 925 dated 24-5-1966.
2. G.S.R. 1066 dated 1-6-1970.
3. G.S.R. 1592 dated 1972.
4. G.S.R. 1183 dated 10-6-1976.

गृह भौतिक्य

अपराध शास्त्र और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1984

मा०का०नि० 96.—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक रमायन) भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संभिल नाम अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक फोटोग्राफी, दस्तावेज़ और प्राक्षेपिकी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये ग्राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक फोटोग्राफी, दस्तावेज़ और प्राक्षेपिकी) भर्ती नियम, 1973 की अनुमूली में, स्तंभ 6 के नीचे विद्यमान प्रशिक्षियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा 30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है।)"

[मा० 3/4/83-आई सी एफ एस (I)]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
INSTITUTE OF CRIMINOLOGY AND FORENSIC
SCIENCE

New Delhi, the 17th January, 1984

G.S.R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules further to amend the Institute of Criminology and Forensic Science Recruitment (Senior Scientific Assistants Photography, Documents and Ballistics) Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Institute of Criminology and Forensic Science (Senior Scientific Assistants Photography, Documents and Ballistics) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Institute of Criminology and Forensic Science (Senior Scientific Assistants Photography, Documents and Ballistics) Recruitment Rules, 1973, under column 6, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Age limit for Direct Recruitments.

30 years

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)"

[No. 3/4/83-ICFS (1)]

मा०का०नि० 97.—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक रमायन) भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संभिल नाम अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक-रमायन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये ग्राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक-रमायन) भर्ती नियम, 1978 की अनुमूली में, स्तंभ 6 के नीचे विद्यमान प्रशिक्षियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है।)"

[संख्या 3/4/83-आई सी एफ एस (II)]

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Institute of Criminology and Forensic Science Recruitment (Senior Scientific Assistants Chemistry) Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Institute of Criminology and Forensic Science (Senior Scientific Assistant Chemistry) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Institute of Criminology and Forensic Science (Senior Scientific Assistant Chemistry) Recruitment Rules, 1978, under column 6, for the existing entries the following shall be substituted, namely :—

"Age limit for Direct Recruitments.

30 years

(Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)"

[No. 3/4/83-ICFS (II)]

मा०का०नि० 98 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (आविषालूता) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (सीरम विज्ञान) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का मंशिपन नाम अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (आविषालूता) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (सीरम विज्ञान) भर्ती (मंगोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (आविषालूता) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (सीरम विज्ञान) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में स्तंभ 6 के नीचे विश्वासन प्रयोगियों के स्थान पर निम्नलिखित ग्रन्थ जाएंगा, अर्थात्—

“संघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा—30 वर्ष के नीचे यह सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।”

[नं० 3/4/83-आई सी एफ एस (III)]

आर० एम० कुलकर्णी, निदेशक
अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान

G.S.R. 98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Institute of Criminology and Forensic Science Recruitment (Senior Scientific Assistants Toxicology and Serology) Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Institute of Criminology and Forensic Science (Senior Scientific Assistants Toxicology and Serology) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Institute of Criminology and Forensic Science (Senior Scientific Assistants Toxicology and Serology) Recruitment Rules, 1979, under column 6, for existing entries, the following shall be substituted, namely :—

“Age limit for Direct Recruits—30 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)”

[No. 3/4/83-ICFS (III)]

R. S. KULKARNI, Director ICFS

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1984

मा० का० नि० 99.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के पुलिस कंप्यूटर समन्वय निदेशालय में कुछ समूह “क” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं : अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का मंशिपन नाम गृह मंत्रालय (पुलिस कंप्यूटर समन्वय निदेशालय) समूह ‘क’ पद भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नामूद़ी होना :—ये नियम इससे उपरान्त अनुमूलीकी के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को नामूद़ होंगे।

3. पद-संज्ञा, वर्णाकारण और वेतनमात्रा : उक्त पदों की संज्ञा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा ये होंगे, जो पूर्वान्तर अनुमूलीकी के स्तम्भ (2)

(4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनमें संबंधित अन्य जाते वे होंगी जो उक्त अनुमूलीकी के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निर्धारण :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने द्वारा किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या यह समाधान शो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अन्तर्भूत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिखिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीत है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेकर दूर करने तथा गति योक सेवा यायोग में परामर्श करें, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा नियित कर सकती।

7. व्यावृति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आवश्यकीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य नियानां पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए, असंदर्भों के अनुसार अनुमूलिक जानियों, अनुमूलिक जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसन्धानी

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण वेतनमान	चयन पद अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के द्वारा आवश्यकता	सेवा में जोड़े गए वर्षों व्यक्तियों के लिए शैक्षिक का फायदा और अन्य अहंताएँ के साथ सेवा के लिए विवरण
संयुक्त सहायक निदेशक	(1963)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	1200-50-1700 रु.	लागू नहीं होता होता	लागू नहीं होता होता
*कार्यभार के अननुसन्धान विभाग		राजपत्रिका			
पर					
परिवर्तन					
किया					
जा					
मकान					
है।					

मीधे भर्ती किए जाने परिवेश
वाले व्यक्तियों के अवधि,
लिए, विहित आम कोई हो
और जीकिए अहंकारः
प्राप्ति की दशा
मे लागू होरी या
नही

भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधे होगी
या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा सधा चिकित्सा
पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने
वार्ता चिकित्यों की प्रतिशतता

यदि विभागीय प्रोफेशन भर्ती करने में किन
मस्तिहैं तो उसकी संचरणा परिस्थितियों में
संघ लोक सेवा आयोग
में परामर्श किया
जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोश्नपि द्वारा जिसके न हो गयने पर प्रतिनियुक्त पर स्थानान्तरण होता ।	प्राप्तिः ऐसे कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी जिन्होंने उस थ्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्त पर स्थानान्तरण : (1) (क) भारतीय पुनिम सेवा के ऐसे अधिकारी जो मदुग पर धारण किए हुए हैं; या	प्रोश्नपि/पुष्टि के संबंध में विचार गयने के लिए समूह "क" विभागीय प्राप्ति समिति ।	प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी वा वयस्य कर्म समय संधि लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्राप्त्यक है।
		(ख) बैन्द्रीय/गज्य पुनिम बलों या संगठनों के ऐसे अधिकारी जिन्होंने सहायक पुनिम अधीक्षक या गमतुल्य (700-1300 रु.) पंचित के पदों पर 6 वर्ष सेवा की है या जिन्होंने उप पुनिम अधीक्षक या गमतुल्य पंचित के पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और		1. अध्यक्ष/सदस्य संघ घोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. गृह संवालय में संयुक्त सचिव पुनिम (पुनिम) —प्रध्यम	
		(2) जिन्होंने कंप्यूटर कार्यक्रम में प्रणित्यण प्राप्त किया है या जिनके पास कंप्यूटर	3. निदेशक, पुनिम कंप्यूटर समन्वय निदेशालय —सदस्य (2) पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्राप्ति समिति :—	1. पुनिम समूक सचिव पुनिम गृह संवालय कंप्यूटर —अध्यक्ष 2. निदेशक, पुनिम कंप्यूटर गमतुल्य निदेशालय —सदस्य	

8 9

10

11

12

13

संबंधी कार्य जैसे कार्यक्रमन्/ प्रदत्ति विश्लेषण और डिजाइन कंप्यूटर मंत्रिया आवि का 2 थर्व का व्याख्यातिक अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी भव्य काउंसिल-भास्ट पर पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, माध्यरणतया सीन थर्व से प्रधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी : पुस्टि से संबंधित कि- भागीय प्रोप्रति की कार्य- आहियां आयोग के अनु- मोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोप्रति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[मं० 33/4/81-प्रशा०/डी०मी०पी०सी०/कार्मिक-1]
एन० प्र० श्री, अबर सचिव

New Delhi, the 20th January, 1984

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' posts in the Ministry of Home Affairs, Directorate of Coordination Police Computers namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group 'A' posts Recruitment Rules, 1983 :—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

Recruitment Rules for the Post of joint Assistant Director in the Directorate of Coordination Police Computers.

Name of Post	No. of post.	Classification	Scale of pay	Whether post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6a	7
Joint Assistant Director	1*	General (1983)	Rs. 1200-50- 1700	Not applica- ble	Not applicable	Not applica- ble	Not applicable
	*Subject to vari- ation	Service Group 'A' Gazetted Non-Mini- sterial					
	Depen- dent on work- load.						

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or;

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Whether age & educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be Consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years.	By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion : Junior Staff Officers with 6 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>(a) Officers of the IPS holding analogous post; or</p> <p>(b) Officer of the Central/State Police forces or organisations with 6 years service in posts in the rank of Asstt. superintendent of Police or equivalent (Rs. 700-1300) or with 8 years service in posts in the rank of Deputy Superintendent of Police or equivalent ; and</p> <p>(2) Having undergone training in computer programming or possess at least 2 years practical experience of computer work like programming/ Systems analysis and design/ computer Operations etc. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation / department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>(1) Group (A) : Departmental Promotion Committee (for considering Union Public Service Commission) :</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Mamber, Union Public Service Commission - Member. Joint Secretary(Police) in the Ministry of Home Affairs - Member. Director, Directorate of Coordination Police Computers - member. <p>(2) Group (A) Departmental Promotion Committee for considering confirmation).</p> <ol style="list-style-type: none"> Joint Secretary of Police ministry of Home Affairs — Chairman Director, Directorate of Coordination Police Computers- Member <p>Note:- The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if however these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC (Departmental Promotion Committee) to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation

[No. 33/4/81-Admn./DCPC/Pers I]
N.S. SHARMA, Under Secy.

विस संशालय

(राजस्व विभाग)

नई विली, 24 जनवरी, 1984

औषधीय और प्रसाधन निर्मितियाँ

मा० का० नि० 100 --केन्द्रीय सरकार, औषधीय और प्रसाधन निर्मितियाँ (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1956 के विषय 60 के उपनियम (3) के अनुसार में और स्थायी समिति की मताह पर यह घोषित करनी है कि नीचे शी गई मारणी के संभ 2 में विनिर्दिष्ट नयी औषधीय निर्मितियाँ, जिनका विनिर्दाण उपके संभ 3 में की तस्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट विनिर्मितियाँ द्वारा किया गया है, सारणी के संभ 4 में की तस्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट निर्मितियों के प्रबंग में सम्मिलित की जाएंगी :—

मारणी

क्रम सं.	औषधीय निर्मितियां	विनिर्माता का नाम	प्रवर्ग
1	2	3	4
1.	टिक्सर किलोरोफार्मी का—	मैमर्स वि बेस्टन इण्डिया केमिकल इण्डस्ट्रीज, भावनगर।	औषधीय और प्रसाधन निर्मितियां (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद 1(ii) (b) के अन्तर्गत आने वाली “निर्बंधित निर्मिति”।
2.	डेक्सोरेज	मैमर्स घारचुक्स फार्मसिटीकल्स लिमिटेड माहिला।	औषधीय और प्रसाधन निर्मितियां (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद 1(i) (k) के अन्तर्गत आने वाली “अनिर्बंधित निर्मिति”।
3.	किलोयरासिल वेनिशिंग मेडिकेशन।	मैमर्स रिसर्च ग्रूप हिन्दुस्तान लि। बांधे।	औषधीय और प्रसाधन निर्मितियां (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद 1(i) (k) के अन्तर्गत आने वाली “अनिर्बंधित निर्मिति”।
4.	फार्मटोन	मैमर्स कार्मिक ब लेमोरेट्रीज, शोलापुर।	औषधीय और प्रसाधन निर्मितियां (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद 1(i) (k) के अन्तर्गत आने वाली “अनिर्बंधित निर्मिति”।

[अधिसूचना सं. 3/84/एफ० सं. 656/11/83-ओपियम]
सुनील कुमार, अधर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)

New Delhi, the 24th January, 1984
Medicinal and Toilet Preparations

G.S.R. 100.—In pursuance of sub-rule (3) of rule 60 of the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Rules, 1956, and on the advice of the Standing Committee, the Central Government hereby declares that the new medicinal preparations specified in column 2 of the Table below, prepared by the manufacturers specified in the Corresponding entry in column 3 thereof, shall be included in the category of preparations specified in the corresponding entry in column 4 of the Table:

TABLE

S.No.	Medicinal Preparations	Name of the Manufacturer	Category
1	2	3	4
1.	Tincture Chloroformi Co.	M/s The Western India Chemical Industries, Bhavnagar.	“Restricted preparation” falling under Item 1(ii) (b) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955).
2.	Dexorange	M/s Wardex Pharmaceuticals Ltd., Sahibabad.	“Unrestricted preparation”, falling under Item 1(i)(a) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955).
3.	Clearasil Vanishing Medication	M/s Richardson Hindustan Ltd. Bombay.	“Unrestricted preparation”, falling under Item 1(i)(a) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955).
4.	Pharmatone	M/s Pharmakab Laboratories, Solapur.	“Unrestricted preparation”, falling under Item 1(i) (a) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties Act, 1955 (16 of 1955)).

[Notification No. 3/84/F. No. 656/11/83-Opium]
SUNIL KUMAR, Under Secy.

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1983

सांख्यिकीय नियम 101.—संचिदान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त प्रधिकारों का प्रयोग करने द्वारा गठित, इसके द्वारा, विदेश मंत्रालय के अधिनेत्रन एवं छांटनी एकक (अधिनेत्रागारिक) की भर्ती नियमावली, 1970 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम जनाने हैं यथा :—

1. (1) ये नियम विदेश मंत्रालय के अधिनेत्रन एवं छांटनी एकक (अधिनेत्रागारिक) (संशोधन) नियम, 1983 कहलायें।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. विदेश मंत्रालय के अधिनेत्रन एवं छांटनी एकक (अधिनेत्रागारिक) भर्ती नियमावली, 1970 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जब्तन पद है	सीर्ची भर्ती वाले उम्मीदवाया	क्षय केन्द्रीय निवाले वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित (पेंशन)	भीष्मी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित नियमावली,
				प्रबंधन पद	वारों के लिए आयु-सीमा	1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा-वर्षों का लाभ प्राप्त है।	

1	2	3	4	5	6	6क	7
अधिनेत्रागारिक	1*	केन्द्रीय निवाल	650-30-	आग नहीं	30 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों प्रधान आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु-सीमा में 5 वर्ष तक की सूची दी जा सकती है।)	नहीं	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से आधुनिक भारतीय इतिहास में स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्तवा समकक्ष उपाधि।
	(1983)	सेवा ग्रुप 'ब'	740-35-	होता	प्रत्येक वर्ष के अनुदेशों द्वारा जारी आयु-सीमा में 5 वर्ष तक की सूची दी जा सकती है।)		(2) अधिनेत्रों के रख-रखाव से संबंध अनुसंधान का 2 वर्ष का अनुभव प्रधान सरकार अध्ययन के साक्षात् द्वारा संस्थान के विकास कार्यालय के काम का दो वर्ष का अनुभव।
*कार्य-		राजपत्रित	810-द०रो				टिप्पणी 1 : अगर उम्मीदवार अन्यथा भर्ती उकार अहृत-प्राप्त हो तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेक-नुसार योग्यताओं में छठी वी जा सकती है।
भार	(री-मंत्रालयी)		35-880-				टिप्पणी 2 : अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग की राय में यदि इन जातियों के अपेक्षित अनुभव वाले अक्षित उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को पूरा करने के लिए मिलने की
को			40-1000-				
देखते			द०रो०-40-				
हुए			1200 रु				
इनमें							
घटा-							
बढ़ी भी							
जा							
सकती							
है।							

1	2	3	4	5	6	7
						संभावना नहीं है तो अनु- सूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए संघ सोक सेवा योग्यता के विवेकानन्दार अनुभव के संबंध में योग्यता/ योग्यताओं में ध्ययन की किसी भी प्रवस्था में बील दी जा सकती है।
						वांछनीय :
						(i) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय संस्था से लाइसेंसिंग में उपाधि प्रथा डिप्लोमा प्रथा उसके समकक्ष योग्यता।
						(ii) भारत के राष्ट्रीय अभि- सेक्षणालय से अभिलेख रखने में डिप्लोमा प्रथा इसके समकक्ष योग्यता।
						(iii) अंग्रेजी और उम्मीदवार की मातृभाषा को छोड़- कर किसी अन्य भारतीय और विदेशी भाषाओं का ज्ञान।
क्या सीधी भर्ती के परिवेक्षा की उम्मीदवारों के लिए अवधि' यदि निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं प्रदोषप्रति बाले उम्मीद- वारों पर भी लागू होंग।	भर्ती को विधि/सोबते भर्ती द्वारा या प्रोत्तरति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों को प्राप्तशता-	यदि प्रोत्तरति/प्रतिनियुक्ति/स्था- नीन्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे प्रेड जिनसे परोत्तरति/प्रति नियुक्ति/स्थानान्तरण विधि जन्मा है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति नीन्तरण होती हो तो संस्थानी है तो उसका भर्ती के लिए संघ सोक सेवा अर्थात् ए प्राप्तशता संरचना क्या है।	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ सोक सेवा अर्थात् ए प्राप्तशता किया जाना है।		
लागू मही होता 2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा इस प्राधार पर न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा (क) (i) समकक्ष पदों पर काम करने वाले, प्रथा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार में काम करने वाले प्रधिकारी :— (क) (i) समकक्ष पदों पर काम करने वाले, प्रथा	पुप "ब" विभागीय पदोन्नति समिति: (पुष्टिकरण पर विवार करने के लिए) : 1. संयुक्त सचिव (पालिसी प्लानिंग) — प्रध्यक्ष 2. निदेशक/उप सचिव (एक्स पी) — सदस्य सेवा, प्रथा	सीधी भर्ती करते समय संघ सोक सेवा प्रध्यक्ष से प्राप्तशता लेना अवश्यक है।		
		(ii) 550-900 रु. प्रथा समकक्ष वेतनमात्र के पदों पर 3 वर्ष की सेवा, प्रथा (iii) 425-700/800 प्रथा समकक्ष वेतनमात्र के पदों पर 8 वर्ष का अनु- भव और	3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) — सदस्य 4. संबंधित प्रवर सचिव — सदस्य			
		(iv) कालम 7 में बताई गई सीधी भर्ती के लिए नि- र्धारित शैक्षिक योग्यताएं	टिप्पणी:- पुष्टिकरण के संबंध में विभागीय पदो- न्नति समिति का कार्यवृत्त			

11

12

मोर प्रनुभव रखते हों।
 (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें
 उसी संगठन/विभाग में इस
 नियुक्ति से पहले किसी प्रम्य
 संवर्ण वाला पद पर प्राप्तिनियुक्ति
 की अवधि शामिल है सा-
 भाव्यतः 3 वर्ष से अधिक
 नहीं होगी।

प्रनुभवत के लिए प्रायोग
 के पास भेजा जाएगा।
 यदि प्रायोग इसे प्रनु-
 भवित नहीं करता तो वि-
 भागीय पदोन्नति समिति
 की एक धीर बैठक बुलाई
 जाएगी जिसका पद्धति
 संबोक सेवा प्रायोग का
 वे यर्तीन प्रथा सदस्य
 होगा।

प्रधान नियम अधिसूचना सं. 23/पी.ए. II/70 वित्तीक 30 जून 1983 द्वारा प्रधिसूचित किए गए थे।

[फाइल सं. प्यू/काहर/798/4/83]

श्रीपक भोजदामी, अवर सचिव

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 12th December, 1983

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Recording and Weeding Unit of the Ministry of External Affairs (Archivist) Recruitment Rules, 1970 namely:

1. (1) These rules may be called the Recording and Weeding Unit of the Ministry of External Affairs (Archivist) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) There shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Recording and Weeding Unit of the Ministry of External Affairs (Archivist) Recruitment Rules, 1970, the following shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-Selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Archivist	1* (1983) *Subject to varia- tion dep- endent on work- load	Central Civil Ser- vice Group 'B' Gazetted (Non- Ministerial)	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1600-EB- 40-1200	Not Applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	(i) Master's degree in modern Indian History of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience of research relating to maintenance of records or 2 years experience of work in a Record Office of Government or Institution or Commercial Organisation of standing. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding the experience is/

are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Degree or Diploma in Librarianship from a recognised University/Institution of equivalent.
- (ii) Diploma in Archives keeping from the National Archives of India or equivalent.
- (iii) Knowledge of Indian and foreign languages other than the English and the candidate's mother tongue.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer & percentage of deputation/ the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
N.A.	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment	<p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent;</p> <p>and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the</p>	<p>Group 'B' Departmental Consultation Promotion Committee with Union Public Service Commission (for considering confirmation) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Policy Planning)—Chairman. 2. Director/Deputy Secretary (XP)—Member. 3. Director/Deputy Secretary in Administration—Member 4. Under Secretary concerned—Member. <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Com-</p>	

same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

mission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

The principal Rule were notified vide Notification No. 12/FA II/70 C.C. dt. 1st June, 1983.

[File No. Q/CAD/798/4/83]
DEEPAK BHOJWANI, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई विल्ली, 16 जनवरी, 1984

सां. का० नि० 102.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल्त शान्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतद्वारा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन क्षेत्रीय रूपांकन (डिजाइन) एवं तकनीकी विकास केन्द्रों में सभूह “ग” के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ :—

(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) सभूह “ग” पद (तकनीकी, सहायक, यात्रिक प्रारूपकार) मैकेनिकल शूपटमैन—सह—प्रयोगशाला सहायक, बड़ी, फोटोग्राफर, प्रारूपकार और सहायक संग्रहालय एवं पुस्कालय), क्षेत्रीय रूपांकन (डिजाइन) एवं तकनीकी विकास केन्द्र, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में भर्ती नियम, 1983 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, बर्गीकरण तथा वेतनमान :—

उक्त पदों की संख्या, उनका बर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा एवं योग्यताएं आदि :—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, योग्यताएं तथा इससे संबंधित अन्य विषय अनुसूची के कालम 5 से 13 में दिए गए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं :—वह व्यक्ति—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त किसी भी पत्र पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुसूचित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

(5) छूट देने की शक्ति :—

जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है, वहाँ लिखित कारणों के आधार पर आवेद द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों की इन नियमों के किसी उपर्युक्त से छूट दे सकती है।

(6) व्यावर्ति :—

इन नियमों की कोई भी शर्त ऐसे आवक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव महीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अवधा सीधी भर्ती के लिए आयु- अप्रवरण सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य आवृत्ताएं	
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक	8 (कार्यभार सामान्य केन्द्रीय सेवा पर्ये 425-15-पर निर्भर सभूह “ग” अराजपदित विभिन्नता (अधिपिक्वर्गीय) के द्वारा)	सेवा पर्ये 425-15-500-८०८०-१५-५६०-२०-७००	प्रवरण 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निवेशों/आवेदों के अनु-सार सरकारी कर्म-	प्रवरण 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निवेशों/आवेदों के अनु-सार सरकारी कर्म-	(क) शैक्षिक योग्यताएं मान्यताप्राप्त स्कूल/बोर्ड से हाई स्कूल या समतुल्य वारियों को ३५ वर्ष तक यात्रियों (मेनेस्ट्रों के लिए :— छूट दी जा सकती है)। अनिवार्य :— (1) आई० टी० आई०।	

1

2

3

4

5

6

7

टिप्पणी :—आयुसीमा निर्धारित करने वाली नियामिक तिथि भारत के (अंडमान, निकोबार द्वीप य लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर) अध्ययियों के आवेदन पद्धति प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होती। रोजगार कार्यालय के जरिए भर्ती के संबंध में आयुसीमा निर्धारित करने वाली नियामिक तिथि रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम भेजने की अन्तिम तारीख होती।

मान्यताप्राप्त संस्थानों से प्रमाण-पत्र प्राप्त/इसके बाद ईजिनियरिंग उद्योग में 5 वर्ष के अवावहारिक अनुभव, ओजारों और उपस्करों के निर्माण में अनुभव रखने वालों को प्राय-मिकता दी जाएगी।

(2) बैत एवं बांस के लिए :—बैत एवं बांस शिल्प में विशेषतया विशिष्ट बांस बनाने में मिट्टिहस्त्र शिल्पी के रूप में कम से कम 7 वर्ष का अनुभव।

(3) चांदी जरदोजी शिल्प के लिए :—चांदी के उत्कृष्ट आभूषण बनाने में निपुणता। कुणल शिल्पी के रूप में 7 वर्ष का अनुभव।

(4) धातु शिल्प के लिए :—रसायन विषय के साथ बी०एस०सी० और इसके बाद किसी प्रयोगशाला या ठाई घर में अलौह मिश्रधातु के विश्लेषण में कम से कम 1 वर्ष का अनुभव।

(5) ओजार एवं ठप्पा डिजाइन के लिए :—किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से ओजार और ठप्पा रूपांकन में पेशा प्रमाणपत्र और एवं ठप्पा रूपांकन में 5 वर्ष का अनुभव।

या

8 वर्ष के लेवर अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त संस्थानों/आई०टी०आई० से यात्रिक प्राप्तकार में प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम।

(6) ओजार एवं ठप्पा निर्माणों के लिए :—मान्यता प्राप्त संस्थान/आई०टी०आई० से फिटर के अवधारणा या ओजार एवं ठप्पा बनाने का प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम और 5 वर्ष का लेवर अनुभव।

(7) चमड़े के लिए :—(1) आई०टी०आई० या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से चमड़ा प्रोद्योगिकी में उपायिन्यक/प्रमाणपत्र

या

चमड़े की बस्तुएं बनाने का 5 वर्ष का अनुभव

सीधी भर्ती वाले परिवेश की भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नति या स्थानांतरण द्वारा यदि विभागीय पदोन्नति वे परिस्थितियाँ जिनमें उम्मीदवारों के लिए अवधि या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण भर्ती किए आने पर वे ऐसे जिनसे समिति विभागान है तो इसका भर्ती करने में सब सीधे सेवा आयोग से परामर्श द्वारा नाया एवं शैक्षिक अवृत्ताएं पदोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण भर्ती किए आने पर वे ऐसे जिनसे समिति विभागान है तो इसका भर्ती करने में सब सीधे सेवा आयोग से परामर्श द्वारा नाया एवं शैक्षिक अवृत्ताएं पदोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10	11	12	13
आयुः नहीं शैक्षिक अवृत्ताएंः हो	2 वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा २५ प्रतिशत पदोन्नति द्वारा उसी बांग में ८ वर्ष की नियमित ऐसा सम्भव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	२० २६०-४०० के बेतनमान में उसी बांग में ८ वर्ष की नियमित सेवा के साथ कुशल कारीगर।	पुष्टिकरण/पदोन्नति पर विचार करने के लिए विभागीय समूह "ग" पदोन्नति समिति: निदेशक, शैक्षिय विभाग एवं तकनीकी विकास केन्द्र संबंधित —अध्यक्ष उप-निदेशक (भेद) — सदस्य केन्द्रीय/राज्य सरकार से कोई राजपत्रित अधिकारी — सदस्य	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
घटिक प्रालेखकार सह- वक्ता (कार्य- कार पर निर्भर विभिन्न वक्ता के वडीन)	1 एक समूह "ग" अराज- परिवर्तन अधिकारीय व०००-०-१५-५६०	सामान्य केन्द्रीय सेवा ००-०-१०-३८०- समूह "ग" अराज- द० रो०-१२-५००- परिवर्तन अधिकारीय व०००-०-१५-५६०	१० नहीं होता	२८ वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी नियमों/आदेशों के अनु- कार सरकारी कर्मचारियों के लिए ५ वर्ष की छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी: भाष्य- रित करने वाली नियमित तथा भारत के (अंड- मान, निकायार द्वारा व संसदीय के संग शासित भेदों को लोडकर) अध्य- यित्यों के अवैदन पक्ष प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के अविद भर्ती के संबंध में आयु- सीमा नियमित करने वाली नियमित तिथि रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम भेजने की अंतिम तारीख होगी।	(1) साम्यता प्राप्ति स्कूल से मैट्रिक या ममतुल्य (2) आई० टी० आई० किसी अन्य शान्ततावान संस्थान वे अधिक प्रालेखक वो प्रमाण-पत्र/देवाचित्र कार्य से २ वर्ष का अद्यावधिक बनूत व।	

8	9	10	11	12	13
सागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	सागू नहीं होता	पुष्टिकरण अदि के यामदे में विचार करने के लिए सदूर "ग" विभागीय पदोन्नति समिति:— 1. निदेशक, शैक्षिय विभाग एवं सकनीको विकास केन्द्र (संबंधित) — अध्यक्ष 2. उप-निदेशक (भेदीय) — सदस्य 3. केन्द्रीय राज्य सरकार से एक अधिकारी — सदस्य	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
बहुई	1 (एक) सामान्य केन्द्रीय सेवा पर्याप्त समूह "ग" अधिकारी (वार्षिक-परिवर्तन (अनियिक-भार पर वर्गीय) नियंत्रण विभिन्नता के अधीन)	सेवा 260-6-290-१० रो०-६-३२०-८-३६८-०८०-८-१९०-१०-४००-६०	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी नियंत्रण/अदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।)	टिप्पणी : आयु-संभावना नियंत्रण करने वाली नियंत्रण-योगी तिथि भारत के अंडमान, फ़िजीवाइट द्वाप व लवाहीप के संघ सामिन लोकों को छोड़वार) अध्ययित्यों के अधिकारी पद प्राप्त करने की अंतिम तारीख होती। रोजगार कार्यालयों के जरिए भर्ती के संबंध में आयु-संभावना नियंत्रित करने वाली नियंत्रण तिथि, रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम भेजने की अंतिम तारीख होगी।	(१) हिंदू-अंग्रेजों एवं खोलीय भाषा का शाम। (२) आई० टी० आई०/किसी अन्य मास्यता प्राप्त सम्भान से बहुई के व्यवसाय का पेशा प्रमाणनपत्र या बहुई के काम में ३ वर्ष का व्यावहारिक अनुभव (सक्षी के काम में शिल्पकारिता को प्राप्तिकर्ता दी जाएगी)।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	प्रूफिकरण आवधि पर विचार करने के लिए समूह "ग"	लागू नहीं होता

विभागीय दबोचनति मनिनि :

1. नियंत्रक, दोहरीय विचारन एवं तकनीकी विकास केन्द्र (भवंधित)---अध्यक्ष
2. उप-नियंत्रक (सेवीय) ---सदस्य
3. याज्ञ/केन्द्रीय सरकार से एक अधिकारी---सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
फोटोग्राफर	2 सामान्य केन्द्रीय सेवा (वार्षिक- समूह "ग" अधिकारी परिवर्तन नियंत्रण विभिन्नता के अधीन)	सेवा 550-25-750- द०रो०-८०	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी नियंत्रण/अदेशों के अनुसार केन्द्रीय कर्मचारियों को 35 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।)	(मानवता प्राप्त स्वूत्र से मंटिक/सर्वसुलभ एवं आज्ञायित होना चाहिए। अंग्रेज कश फ़िल्म धुलाई, चित्र-छाप और परिवर्धन के काम में ३ वर्ष अनुभव के साथ फोटोग्राफर की उपायषि।	या सरकारी कार्यालय/सरकारी उपकरण में शंख कल, फ़िल्म धुलाई, चित्र-छाप में और परिवर्धन कार्य में ४ वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : आयु-संभावना नियंत्रण करने वाला नियंत्रण तिथि रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम भेजने की अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	विभागीय पशोन्नति समिति समूह "ग": 1. केन्द्र के नियेक (संबंधित) — अध्यक्ष 2. उपनियेक (भेदीय) — सदस्य 3. केन्द्रीय/राज्य सरकार का कोई अधिकारी— सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
प्राक्षणकार	5	सामान्य केन्द्रीय सेवा (कार्य- समूह "ग" अराजपत्रित भार पर (अलिपिकवर्गीय) नियंत्र विभि- न्नता के अधीन)	330-10-380- द. रो.-12-500- द. रो.-15-560 द०	लागू नहीं होता	28 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी नियेशों/ आवेदों के अनु- सार केन्द्रीय कर्मचारियों को 35 वर्ष की छूट दी जा सकती है। टिप्पणी: आमु-सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक तिथि भारत के (अड्डमान, निकोबार इलाप व लकड़ीप के संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर) अन्यर्थियों के आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही है। रोजगार कार्यालयों ने जरिए भर्ती के सम्बन्ध में आयु सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक तिथि रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम मेज़ने की अन्तिम तारीख होती है।	मान्यता प्राप्त संस्थान से भौतिक या सम- तुल्य परीक्षा उत्तीर्ण होता चाहिए। मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल अध्यक्ष प्रतिक रेखांचित्रण की उपाधि। रेखा चित्रण कार्य में कम से कम दो वर्ष का अनुभव होता चाहिए। वांछनीय:

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	पुष्टिकरण आवि पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय पशोन्नति समिति 1. केन्द्र के नियेकान—अध्यक्ष 2. उपनियेक (भेदीय) — सदस्य 3. केन्द्रीय/ राज्य सरकार का कोई अधिकारी— सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
संग्रहालय- सहायक (संग्रहालय एवं पुस्त- कालय)	1(एक पद)	सामान्य केन्द्रीय सेवा (कार्य- (अलिपिकवर्गीय) भार पर नियंत्र पदों की विभि- न्नता के अधीन)	330-10-380- द. रो.-12-500- द. रो.-15-560 द०	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी नियेशों/ आवेदों के अनु- सार केन्द्रीय कर्मचारियों को 35 वर्ष की छूट दी जा सकती है। टिप्पणी: आविकारालय से प्राचीन इतिहास विषय के साथ उपाधि। या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्र- हालय विज्ञान में उपाधि-पत्र के साथ उपाधि। वांछनीय:- पुस्तकालय विज्ञान में उपाधि-पत्र या	अविकार्य योग्यता :— मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राचीन इतिहास विषय के साथ उपाधि। या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्र- हालय विज्ञान में उपाधि-पत्र के साथ उपाधि। वांछनीय :— पुस्तकालय विज्ञान में उपाधि-पत्र या

1

2

3

4

5

6

7

प्रस्तुतान्यके काम का 3 वर्ष का अनुभव टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णयिक निधि भारत के (अंडमान, निकोबार द्वीप व लद्दाखीप) के मध्य जापिन और्वों को छोड़कर (अधिकारीयों के अधेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होती। रोजगार कार्यालयों के जरिए भर्ती के सम्बन्ध में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णयिक निधि रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम भेजने की अंतिम तारीख होती।

8

9

10

11

12

13

आयु तही होता

२ वर्ष

महिला भर्ती

आयु तही होता

प्रुषिकरण अधिकार विभाग आयु तही होता

करने के लिए समूह "ग"

विभागीय पदोन्नति समिति :

1. केन्द्रीय के निदेशक (मंदं-धित) —विभाग

2. अंतर्विधि कार्यालय के उप-निदेशक —मदस्य

3. केन्द्रीय/ राज्य सरकार का कोई अधिकारी-मदस्य

[फां सं ४/२/८ प्रशा०-४]

MINISTRY OF COMMERCE
Office of the Development Commissioner (Handicrafts)
New Delhi, the 16th January, 1984

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Regional Designs and Technical Development Centres under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Group 'C' posts (Technical Asstt., Mechanical Draftsman-cum-Laboratory Asstt., Photographer, Carpenter, Draftsman and Asstt. Curator (Museum and Library) Regional Designs and Technical Development Centres, Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of publication in Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, 1327 G1|83—3

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruitment	Educational & Other qualifications required for direct Recruits
1	2	3	4	5	6	7
Technical Asslt. Subject to variation dependent on work-load.	8	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20-700.	Selection	28 years Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for Determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India(other than in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchanges the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	(A) Educational Qualifications : High School or equivalent from recognised School/Board. (B) Technical Qualification:— 1) For MACHINISTS:— Essential: (1) Certificate from ITI/Recognised Institutions followed by 5 years practical experience in Engineering Industry, preferably experience in the Manufacturing of tools and equipments. 2. For Cane & Bamboo: At least 7 years experience as skilled craftsman in Cane & Bamboo craft with proficiency in making fine bamboo handicrafts in particular. 3. For SILVER FILIGREL CRAFT: Q4 12qw At least 7 years as skilled proficiency in making fine silver jewellery. 4. For METALCRAFTS:B.Sc.with chemistry as subject followed by at least one year experience in analysis or non-ferrous alloys in a laboratory of foundry. 5. For TOOL & DIE DESIGN: Trade Certificate in Tool & Die Designing from any recognised institutions 5 years experience in Tool & Die Designing. or Certificate Course in Mechanical Draftsmanship from recognised Institutions/ITI with 8 years field experience. 6. For Tools & Die Makers: Certificate Curse in fitter trade or tool & die making from recognised/ITI institute 5 years Field Experience. 7. For LEATHER: (1) Diploma/Certificate in Leather Technology from ITI or any other recognised Institution. (2) Five years experience of manufacturing Leather goods. or 10 years experience in manufacturing of Leather goods and other footwears.

Whether age and Period of Educational Qualification prescribed for Direct Recruits will apply in case of Promotion

Method of recruitment In case of recruitment by whether by direct rectt. promotion or transfer grade or by deputation or from which promotion or transfer and percentage deputation or transfer to be made of the vacancies to be filled by various methods

If a departmental promotion committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

8	9	10	11	12	13
Age - No Educational - Yes	2 Years	75% by direct recruitment 25% by promotion failing which by direct recruitment.	Skilled workers in the scale of Rs. 260-400 with 8 years regular service in the grade.	Group 'C' DPC for considering confirmation/promotion (1) Director (RD&TDC) concerned—Chairman (2) Dy. Director (Regional)—Member (3) Any Gazetted Officer from Central/State Government—Member	N.A.

1	2	3	4	5	6	7
Mechanical Draughtsman-cum Laboratory Asstt.	1 Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	Rs. 330-10-380-15-560	Not applicable	28 Years Relaxable for Government. Servants upto 35 years in accordance with the instructions orders issued by the Central Govt. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	(1) Should be Matriculate or Equivalent from a recognised school. (2) Certificate in Mechanical Draughtsmanship from I.T.I/ any other recognised institution. (3) Should have 2 years practical experience in drawings.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental promotion Committee for considering the case of confirmation : (1) Director, (Regional Design and Technical Development Centre-concerned) – Chairman (2) The Deputy Director (Regional). – Member (3) An Officer from the Central/State Govt. – Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Draughtsman	5 (Subject to variation de- pendent on work load).	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non- Ministerial	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560.	Not applicable	28 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	(1) Should have passed Matric or equivalent examination from a recognised Institution. (2) Diploma in Civil or mechanical Draughtsmanship from a recognised Institution. (3) Should have at least 2 years experience in drawing work. Desirable : Ability to maintain accounts or raw material etc.

8	9	10	11	12	13
No* applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' D.P.C. for confirmation/promotion 1. Director of the Centre(concerned).—Chairman 2. Dy. Director (Regional)—Member 3. Any Officer from Centre/State Government —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Photographer	2 (Subject to variation of posts dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-ministerial	Rs. 550-25-750- EB-30-900.	Not applicable	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchanges the	1. Should have passed Matric/ equivalent examination from a recognised School. 2. Diploma in Photography with 3 years experience of dark-room, developing, printing and enlargement works OR 8 years experience in a Govt. Government undertaking of dark-room, developing, printing and enlargement works.

6

crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' D.P.C. for considering confirmation etc. 1. Director of the Centre —Chairman 2. Dy. Director (Regional) —Member 3. Any Officer from Central/State Govt.— Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Carpenter	1(One) post Subject to variation de- on work- load.)	General Central Service Group 'C' Non- gazetted (Non- ministerial)	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10- 400	Not applicable	28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	(i) Knowledge of Hindi, English and regional language. (ii) Trade Certificate in carpentry from I.T.I./ any other recognised institution. OR 5 years practical experience in Carpentry work (preferably craftsmanship in wood work).

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' D.P.C. for considering confirmation 1. The Director, Regional Design & Technical Development Centres (Concerned).—Chairman 2. The Deputy Director (Regional)—Member 3. An Officer from State/ Central Govt.—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Asstt Curator (Museum and Library).	1 (One post)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560	Not applicable	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government)	Essential Qualifications : Degree of a recognised University with Ancient History as a subject OR Degree of a recognised University with Diploma in Museology

(Subject to variation of posts dependent on workload)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than) in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' DPC for considering confirmation (i) Director of the Centres (concerned).—Chairman. (ii) Dy. Director Regional—Member (iii) Any officer from Central/State Govt.—Member.	Not applicable

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1981

सांख्यिकी 103— संविधान के अनुसन्धान 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शिक्षियों का प्रयोग करने हुए, गट्टपनि एवं द्वारा विकास आयकृत (हस्तशिल) कार्यालय के अधीन श्रेत्रीय स्पालन इंजिनियरों की विकास केन्द्रों, वैन एवं बांस विकास बंधुआन अगरतला में मूँह 'ग' में तकनीकी पर्यावरक के पद पर भर्ती की पढ़नि का विनियमन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त श्रीरंग पात्र प्राप्ति—(1) ये नियम विकास आयकृत (हस्तशिल) कार्यालय, मूँह 'ग' श्रेत्रीय इंजिनियर एवं तकनीकी विकास केन्द्रों/वैन एवं बांस विकास बंधुआन, अगरतला में तकनीकी पर्यावरक भर्ती नियम, 1983 के जा सकेंगे।

(2) ये नियम मरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख में लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं बेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनमें संबंधित बेतनमान इनके भाव में अनुसूची के कालम 2 में 4 में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पढ़नि, आयुर्मीमा, योग्यता आदि—उक्त पद पर भर्ती की पढ़नि, आयुर्मीमा योग्यताएं तथा इनमें संबंधित अन्य विषय पूर्वोत्तम अनुसूची के कालम 5 में 13 में दिए गए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं—वैन व्यक्तिमति—

(अ) जिसने ऐसे अवित में जिमका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(आ) त्रिमंत्र अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए, किसी अवित में विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय मरकार का यह समाधान हो जाए कि ऐसा विकास गोपनीय व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का नाम वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विचारना है तो वह किसी अवित को इस नियम के प्रावधान में छूट दे सकती है।

5. सूट देने की क्षमिता :—जहाँ केन्द्रीय मरकार का यह समाधान हो कि इस द्वारा आवश्यक या उचित है, वहाँ नियमित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित अवितों को इन नियमों के किसी उपर्युक्त में छूट दे सकती है।

6. व्याकृति—इन नियमों की कार्यकारी वाली गोपनीय विधि आयुर्मीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त कारणों के अधीन अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	प्रवरण अवधि अप्रवरण पद	अनुसूची	
					सीधी भर्ती के लिए आयु- सीमा	वैयक्तिक एवं अन्य अहंकार
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी पर्यावरक	4 बार (कार्य- भार पर नियन्त्र विभिन्न के अधीन) पदों का व्योग नियन्त्र प्रवार है— चमड़ा- पिरे- मिक- यांकिक-2 इंजी- नियन्त्र लकड़ी प्रोटो- पिनी- 1 5 पद	मामात्य केन्द्रीय सेवा (मूँह 'ग' अग्राज- पत्रिनि (अलिपिक- नियन्त्र वर्गीय) विभिन्नता के अधीन) पदों का व्योग नियन्त्र प्रवार है— चमड़ा- पिरे- मिक- यांकिक-2 इंजी- नियन्त्र लकड़ी प्रोटो- पिनी- 1 5 पद	550-25-750- द०रो०-30-900	लागू नहीं होता द०रो०-30-900	30 वर्ष (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी नियन्त्रों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी: आयु सीमा नियन्त्र- यक विधि भागत के अंड- मान, निकोबार द्वारा व भक्षणीय के संघ शामित श्रेत्रों को लोडकर अव्यायियों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अनियम नारीक होगी। रोजगार कार्यालय के जरिए भर्ती के संबंध में आयुर्मीमा नियन्त्रित करने वाली नियन्त्रिक विधि रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम भेजने की अनियम नारीक होगी।	चमड़ा प्रौद्योगिकी (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय नियन्त्रों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को प्रौद्योगिकी में उपाधि/उपाधि- पत्र (2) अन्य की वस्तुएं धनाने के उद्दोग में 5 वर्ष का व्याव- हारिक अनुसार। मिरेमिक प्रौद्योगिकी में उपाधि या कुम्हकारी एवं निय- मिक में 5 वर्ष के प्रशिक्षण/ अनुष्ठय के माध्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय विज्ञान में उपाधि। अनियम नारीक होगी। यात्रिक इंजीनियरी: मैकेनिकल इंजीनियरिंग:
					(1) मान्यता प्राप्त मैक्स/बोर्ड से मेट्रिक या समर्थन परीक्षा उमीर। (2) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ मस्त्रान में तात्त्विक इंजीनियरी में उपाधि-पत्र (3) इंजीनियरी उद्दोग में 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव	

1

2

3

4

5

6

7

मीथी भर्ती को प्रतिक्रिया की उम्मीदवारों के लिए अवधि निर्धारित आयु, पूर्ण शैक्षिक अनुसार पदों प्रति की दशा में सामृहोंगी या नहीं

भर्ती की पद्धति, मीथी भर्ती द्वारा अपवाह प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले विकल पदों का प्रतिशत

प्रोत्तिया स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे प्रेषित जिनसे प्रोत्तिया प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तर किया जाना है

यदि विभागीय प्रतोक्रिया ये प्रतिक्रिया जिनमें भर्ती करने में संघ लोक भर्ती करने से परामर्श देवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

मीथी भर्ती

लागू नहीं होता

समूह 'ग'
प्रृष्ठिकरण पर विचार करने के लिए विभागीय प्रतोक्रिया समिति :

1. केन्द्रों के निदेशक (सचिव—अध्यक्ष)
2. क्षेत्रीय कार्यालय के उप निदेशक —सदस्य
3. केन्द्रीय/राज्य सरकार का कोई अधिकारी

—मद्दत्य

[फार्म० 4/2/82-प्रगा०-4]

क० एम० काम्बले, संयुक्त सिदेशक (विपणन)
द्वारे विकास आयुक्त (इस्तमिल्ल)

specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

New Delhi, the 16th January, 1984

G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Regional Designs and Technical Development Centres/Cane & Bamboo Development Institute Agartalla under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Group 'C' posts (Technical Supervisor) Regional Designs and Technical Development Centres/Cane & Bamboo Development Institute, Agartalla, Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of publication in Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as

SCHEDULE I

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruitment.	Educational & other qualifications																																		
1	2	3	4	5	6	7																																		
Technical Supervisor 4* (four)	General Central Service Group 'C' EB-30-900 Non-gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 550-25-750-	Not applicable	30 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with instructions/orders issued by the Central Govt.)	Leather Technology : 1. Degree /Diploma in Leather Technology from a recognised University/institution. 2. 5 years practical experience in leather goods manufacturing industry. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Ceramic Technology : 1. Degree in Ceramic science or Technology. OR Degree in Science from a recognised University with 5 years training/experience in Pottery and Ceramic. Mechanical Engineering : 1. Should have passed Matriculate or equivalent examination from recognised school/board. 2. Diploma in Mechanical Engineering from a recognised university/institution. 3. 5. years practical experience in Engineering Industry. Wood Technology : 1. B.Sc. (Chemistry & Botany) with 5 years experience in seasoning and utilisation of wood. OR M.Sc. (Chemistry & Botany) with two years experience in seasoning and utilisation of wood.																																		
*(Subject to variation dependent on work load) Details of posts given below:—																																								
<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">Leather</td><td style="width: 15%;">—1</td> <td style="width: 15%;">Ceramic</td><td style="width: 15%;">—1</td> <td style="width: 15%;">Mechanical</td><td style="width: 15%;">—2</td> <td style="width: 15%;"></td> </tr> <tr> <td>Engineering Wood Technology</td><td>—1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td></td><td style="border-top: 1px solid black;">5 posts</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>						Leather	—1	Ceramic	—1	Mechanical	—2		Engineering Wood Technology	—1														5 posts												
Leather	—1	Ceramic	—1	Mechanical	—2																																			
Engineering Wood Technology	—1																																							
	5 posts																																							
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation,	Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by pro- motion or transfer, grades from its composition, which promotion or deputation /transfer to be made.	If a D.P.C. exists what is	Circumstances in which UPSC to be consulted in making rectt.																																			
8	9	10	11	12	13																																			
Not applicable	2 years	Direct recruitment	N.A.	Group 'C'D.P.C. for considering confirmation (1) Director of the Centres (concerned) — Chairman (2) Dy. Director of the Regional Office— Member (3) Any officer from Central/State Govt. — Member.	Not applicable																																			

[F. No. 4/2/82—Admn. IV]

K. S. KAMBLE, Jr. Director, (Marketing) for Development Commissioner (Handicrafts)

मुद्रित 16 जनवरी, 1984

बाणिज्य 104.—गोदावरि, बांधकान के अन्तर्गत 300 करोड़ रुपये का प्रशासन भवित्वांकों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के बाणिज्य गतिशील की अधिगृहीता में 2/3/69 द्वारा II तारीख 6 नवम्बर, 1969 को, जहाँ तक उसका मंत्रिमंडल स्टाफ कार चालक के पद से है, उन वार्ताओं के सिवाय अधिकार करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का नीति किया गया है, बाणिज्य मन्त्रालय में स्टाफ कार चालक के पद पर भर्ती की पहचान का विविधता करते के लिए विविधत नियम बनाते हैं, वर्धातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बाणिज्य मन्त्रालय (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में ब्रजकाश की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-नाम्या, व्रांगीकरण और शैक्षण्यमात्र—उक्त पद की मंत्र्या, उनका वर्गीकरण और उपका बेततमान इन होता, जो इन नियमों में उपाय अनुसूची के सम्बन्ध 2 से 4 में विविधित है।

3. भर्ती की पहचान, आयु-सीमा, अन्य अहेतुता आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहेतुता और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होती हैं एवं उनकी क्रमांक 5 से 13 में विविधित है।

4. निरहंताएः—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होता।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीकृत विधि के अन्तर्गत है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राप्ति है तो वह किसी अधिक को इस नियम के प्रक्रीय में छूट दें जर्नी हो।

5. विविध करने की शक्ति—जहाँ केंद्रीय समाधान की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या नियमों के अन्तर्गत है तो वह किसी अधिक को इस नियम के प्रक्रीय में छूट दें जर्नी हो।

6. व्याख्या—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं होती है, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियमे गए आदेशों के अनुयाय अनुचूचित जातियों, अनुचूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्यंत करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की मंत्र्या	वर्गीकरण	बेततमान	वयन पद अथवा सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अन्यतर पद व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	आवश्यक विविधताएः	
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार चालक	कार्यपाल साधारण केन्द्रीय सेवा, के घर्ग 3 (मस्तूर)	260-6-290- द०रो०-०-३२०	लागू नहीं होता	23 वर्ष से 30 वर्ष	आवश्यक मोटर कारों के लिए विविधात्मक वालन अनुचित हो, मोटर व्यविधिया का ज्ञान और मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।	
	आधार (वर्गजपक्षित)	९-३६६-८०८०-			वाइटी	
	पर परि- (अनन्मचित्य)	८-३५०-१०-				
	वर्तन	४०१.५०				
	किया जा					
	मकान					
	है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध आयु और जीवित अहेतुता कोई हो।	परिवीक्षा की अवधि, यदि	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हीगी या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की देश में वे प्रेषिया जिससे प्रोश्नि/प्रतिनियुक्ति/संचरना प्रतिविधि की प्रतिक्रियाएँ द्वारा भरी जाने वाली स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विवाहीय प्रोश्नि द्वारा भर्ती की देश में वे मरियि हैं तो उनकी स्थानान्तरण की प्रतिक्रियाएँ द्वारा भरी जाएगा	भर्ती करने में किन वरिस्थितियों में संबंधित अहेतुता की सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
लागू होती या नहीं	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो स्टाफ कारों के आवलकों के लिए आवश्यक भर्ती होगा।	स्टाफ कारों के आवलकों के लिए आवश्यक भर्ती होगा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

परिणाम के आधार पर दिल्ली
में वाणिज्य मंत्रालय में या
उनके अधीन कार्य कर रहे हैं।
नियमित सवार हरकारों और
समूह 'ब' कर्मचारियों में से
स्थानान्तरण द्वारा जिनके पास
स्वम्भूत 7 की अद्धता है।

[सं. ए-12023/8/82-ई II]
आर. सेतुरमन, ब्रवर सचिव

New Delhi, the 16th January, 1984

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Notification No. 2/3/69-E.II, dated the 6th November, 1969 of the Government of India in the Ministry of Commerce in so far it relates to the post of Staff Car Driver, except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be, as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid schedule.

4. Disqualification. No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post,	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non selection post	Age limit for direct recruitment	Educational qualifications required for direct recruits.	
1	2	3	4	5	6	7	
Staff Car Driver	(Subject to variation de- pending on work load)	(General Service, Class III (Group C) NonGazetted on work Non-Ministerial)	Rs. 260-6-390- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400	Net Applicable	23 to 30 years.	Essential Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanism & experience of driving a motor car for at least five years. Desirable: A pass in the 8th standard.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation.	Method of Recruitment	In case of recruitment by promotion/capture/transfer, grades from which promotion/capture/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer, failing which by direct recruitment.	By transfer on the result of a test in driving designed to adjudicate suitability for the	Not applicable	Not applicable

8

9

10

11

12

13

post with reference to standards of competence considered essential in Drivers of Staff Cars from amongst regular Despatch Riders and Group D employees working in and under the Ministry of Commerce in Delhi who possess the qualification in Col. 7

[No. A-12023-8/82 E. II]
R. SETHURAMAN, Under Secy.

पूर्ति विभाग

नई क्रीड़ा १०३ जनवरी १९८४।

माहू क्र० नं० १०३, ——दिवाली अनुच्छेद १०५ के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, गोदार्पण, एन्ड्रूड्सन् पूर्ति तथा नियमानुसार उन्नीष्ठ विभाग के अधीन विभिन्न विभागों के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विकासित करने के लिए नियमनिवित नियम बनाने के अनुच्छेद २—

१. नियम ताम वा. आरम्भ १—(१) वे नियम भर्ति तथा नियमानुसार महानियन्दित विभाग (अर्द्धवार्षिक) वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (भर्ती) नियम १९८३ कहे जायेंगे।

(२) वे मरकारी राजपत्र के द्रष्टव्यान वा. वार्षिक वे ताम वा. आरम्भ।

२. तदाया, पर्वतीकरण वर्तमान वेतनमात्र, ——उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति आयु-समान, अद्वेताम् और अन्य बावें के होमों जो कवित अनुसूची के स्तरम् ५ से १५ में विनियोजित हैं।

३. भर्ती की पद्धति आयु-समान, अद्वेताम् आदि ——उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति आयु-समान, अद्वेताम् और अन्य बावें के होमों जो कवित अनुसूची के स्तरम् ५ से १५ में विनियोजित हैं।

४. अनहंताम्, कोई वा. व्यक्ति, ——

(क) जिसने यहाँ ऐसे व्यक्ति के शिवाह किया है तिथि एवं जिसका एक जोवित है अद्वा

(ब) जिसने अपनी पत्नी/वासी पांडि के जीवित रहा हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हा।

उक्त पद पर विशुद्धि वा. पाव नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय नगरकार वा. समाजान ही जाना है तो वे व्यक्ति पर एक विशुद्धि में विवाह किया जाता है, उन पर लागू होने वाले नियम का अनुयाय ऐसे विवाह की अनुमति है और यह एक रुपने के अन्य आवाह है तो वह नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

५. विधिक कर्त्ता की व्यक्ति ——जहा केन्द्रीय नगरकार वा. यह राय है कि यहा कर्त्ता आवश्यक था तो वहाँ वह आदेश द्वारा विधित रूप में विधिक किए जाने वाले कामों के किसी भी रूपे या व्यक्तियों ने उनके गांव में उन विधियों के उपर्युक्तों में से किसी को भी विधिक कर सकती है।

६. दृष्टि— इन विधियों की आवाह वा. केन्द्रीय नगरकार द्वारा नमन-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों तथा अन्य विशेष वर्ग के विधियों ने लिए अप्रियता आवश्यक, आयु सेवा में दूर तथा अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदांकन	वर्गीकरण	वेतनमात्र	प्रवरण पद जवाह का तृत्व	भर्ती भर्ती वालों के सौधा भर्ती वालों के लिए		
१	२	३	४	५	६	७	८
वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक	गोपाल्य कन्द्रीय कैरा समूह '८'	३५०-२०-६३० २५-८००-६२	अप्रवरण पद	लागू नहीं होता	२४ वर्ष से अधिक नहीं जारी किये गये नियमों वा. अंदर्गां के अनुसार	(१) हिन्दी/अंग्रेजी में नियम मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से मास्टर की उपाधि तथा उपाधि-स्तर	
	प्रशासनप्रबन्ध						
	विधिक वर्गीय						

9	10	11	12	13	14
		रण शाग तथा दोनों के अभाव में मीधी भर्ती शाग	जिन्होंने इस प्रेड में पान वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः केन्द्रीय सरकार के एमे अधिकारियों में से जो	प्रधान—अध्यक्ष 2. वरिष्ठ युप॑ए अधिकारी—सदस्य 3. अन्य कार्यालय से वरिष्ठ युप॑ए—सदस्य 4. सहायक निवेशक (प्रशासन) —सदस्य	
		(क) (i) समकक्ष पदों पर हो, या (ii) 125—700 रु. या सम- कक्ष के बेतनमान के पदों पर हो तथा प्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों और			
		(ब) मीधी भर्ती वालों के लिए स्नान से नियर्वासन की गई शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ रखते हों।			
		(उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले के लिए अन्य संवर्ग-वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर, प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि साधारणतया 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी।)			

[प-12018/1/84-प्रा-II]

मी. आर. महाजन. अवर सचिव

DEPARTMENT OF SUPPLY

New Delhi, the 20th January, 1984

G.S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Hindi Translator on the regional offices under the Directorate General of Supplies and Disposals, namely :—

1. **Short title and commencement :**—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices) Senior Hindi Translator (Recruitment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification :**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Hindi Translator	3	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 550-20-650-25-800.	Non-Selection	Not applicable	Not exceeded 28 years, (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level Or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium, and English/Hindi as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level. Or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory elective subject at degree level. AND (2) Recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central /State Government offices, including Government of India undertakings.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion on by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its Composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
No	2 years	By promotion failing which by transfer or deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : From amongst Junior Hindi Translators with five years' regular service in the grade.	Consisting of 1. Head of Regional Office —Chairman 2. Senior Group 'A' Off-	Not applicable		

12

13

Transfer on deputation
From amongst Central Govt.
Officers holding :-
(a) (i) analogous posts; or
(ii) posts in the pay scale of
Rs. 425-700 or equivalent
with 5 years regular service
in the grade; and
(b) possessing the educational
and other qualifications
laid down in Col. 8 for
direct recruits.

(Period of deputation includ-
ing period of deputation in
another ex-cadre post held
immediately preceding this
appointment in the same or-
ganisation/Department
shall ordinarily not exceed
three years).

cer—Member.
3. Senior Group 'A' Offi-
cer from another Office
—Member
4. Assistant Director (Ad-
ministration)—Member

[A-12018/1/84-ES-II]

C.R. MAHAJAN, Under Secy.

इस्पात और सान मंडलम्

(सान विभाग)

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1984।

मानवांचि० 106.—मर्यादावान के अनुच्छेद 300 के प्रभावक डाया प्रदल अधिकारी का प्रयाग ८वें हुआ, राष्ट्रपति, एवं द्वारा भारतीय भविज्ञानिक मंडलण (वर्ग 'क' तथा वर्ग 'ख' पद) भर्ती नियम, 1967 में श्री ग्रामीणसंशोधन करने के लिए नियमनिधिन नियम बनाते हैं, अधीतः—

1. (1) ये नियम भारतीय और वैज्ञानिक मर्यादण (वर्ग 'क' तथा वर्ग 'ख' पद) भर्ती (मर्यादित) नियम, 1984 का इनाम है।

(2) ये भारतीय गोपनीय में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे:—

२ भारतीय भविज्ञानिक मर्यादण (वर्ग 'क' तथा वर्ग 'ख' पद) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में, कलाविद (गिल्पकला) पद की कम संख्या ८४ तथा उसमें मंडलित प्रविधियों के बाद नियमनिधिन यम संदेश तथा प्रविधियां भर्ती जाएंगी, अन्यथा।

अनुसूची

पद नाम	पद	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	प्रवरण वा प्रवर्धन	मौजूदा भर्ती के लिए आयु सीमा	क्रमांक- रेकर्ड सेवा सीमा	साथे भर्ती के लिए अपेक्षित वर्षों का लाय मीठी०एस० (पैकेज) नियम, 1972 का धारा 30 के अन्तर्गत प्रादृश्य है
1	2	3	4	5	6	7	8
८९. जनविज्ञानि० । (1984)	मानवांचि०	मानवांचि०	४०००-४०००-१०- ५०००-५०००-१०- ११००-५०००-३०००	लागू नहीं	३५ वर्ष (मर्यादा कर्मचारियों के लिए केवल मर्यादा द्वारा समय-समय पर आगे निवेशों के अनुसार ५ वर्ष तक विधिवत्तीय) नोट : आयु सीमा अवधारित करने की तारीख भारत	नहीं	अनिवार्यः १. किसी मानवांचि० प्राप्त विष्व- विद्यालय से भूविज्ञान या भौतिक शास्त्र में 'मास्टर' दिप्लोमा या समकक्ष योग्यता । २. भूतल जनविज्ञान संबंधी स्वतन्त्र अध्ययन का ३ वर्ष का अनुभव ।

में उम्मीदवारों (बैंड-मान और निकोडार द्वारों तथा लकड़ीप को छोड़कर) के लिए आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख होती।

नोट 1 : अन्यथा मुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सब लोक सेवा आयोग के विवेकाधिकार से योग्यताओं में सूची जा सकती है।

नोट 2 : अनुसूचित जातियों वा अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में सब लोक सेवा आयोग अपने विवेकाधिकार से अनुभव संबंधी योग्यताओं को उत्तरिति में शिथिल कर भक्ता है जब चयन के किसी स्तर पर संबंध लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इन समुदायों से घाँटिन अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संघर्ष में उपलब्ध होने की संभावना महीने है।

धांडनीय :

हिमनद (ग्लेशियर) द्रवण जलधार से जलविज्ञान संबंधी आकड़ों के संकलन, नियन्त्रित अवशेष तलछट नमूनों के संकलन, विश्लेषण और उनके निर्विचान का तथा कम्प्यूटरीकरण और कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग हेतु अपेक्षित अंकपत्रक पर उनके अफ्नन का अनुभव।

नोट : उम्मीदवार को ग्लेशियर-पृष्ठ तथा बर्फीले छोड़ी में फौलड अध्ययन करने के लिए आरक्षित रूप से स्वत्य होता चाहिए।

प्रया सीधी भर्ती के परिवेक्षा की नियंत्रित अवधि, अवधि, अवधि तथा जैकिक योग्यताएं कोई हो। प्रोत्सत व्यक्तियों के मामले में लागू होती।

भर्ती की विधि—सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण कोई विभागीय पदोन्नति या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ द्वारा सीधी भर्ती के प्रवास में वे समेत हों, तो उनका गठन स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रेषण से भरो जाने वाली स्थानान्तरण होग। विधियों से भरो जाने वाली विविध रिक्तियों का प्राप्तिगत।

वे भर्ती परिस्थितियां जिनमें सब लोक सेवा आयोग का प्राप्त रूप हैं।

लागू नहीं दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

जिसके असफल होने पर सीधी केन्द्र सरकार के अधीन ऐसे

समिति (स्थायीकरण पर नियुक्ति पर नियुक्ति

सीधी भर्ती तथा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर नियुक्ति

विवर हेतु)।

हेतु अधिकारी का

(क) (1) समाज पर धारण

1. उप महानिदेशक, सार-

वर्तन करने समय

2. जिन्होने ६०-६५०-१२०० के

वेतनमात्र के था संपर्क तथा

पर ३ वर्ष सेवा को हो, या

नीय भूमैतानिक संवेदन संबंध लोक सेवा आयोग

—अधिकार।

से परामर्श लेना

2. उप सचिव था निरेशक, अनिवार्य होगा।

वात विमा —प्रस्तुत।

8	9	10	11	12	13
			3. जिह्वनि दा. 550-900 के बेनमान या समकक्ष पर्दों पर 5 वर्ष मेवा की हो; तथा जा (ख) कालम 7 में सीधा भर्ती के लिए नियोजित शैक्षिक योग्यताएँ नथा अनुभव रखने हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के टीक पूर्व सफल मंगठन/विभाग में नियमी कल्याण वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, सामान्यतः 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी)।	नोट-स्थानों पर संक्षिप्त विवाहीय प्रौद्योगिकी गमिति को सार्वजनिक अनुमति देने सब को भवा आयोग को भेजा जायगी। अगर आयोग द्वारा उसका अनुमोदन नहीं किया जाता है, तो संघ सीक भवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रौद्योगिकी गमिति को पूर्ति वैठक होती है।	

पात्र टिप्पणी:—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 'क' तथा वर्ग 'ख' पद) भर्ती नियम, 1967 के अनुसार इस्पात, खान और धातु संचालन (खान व धातु विभाग) की दिनांक 28-11-67 की नियमुक्तता द्वारा भारत के राजस्व के भाग I, खंड 3, उप-खंड (i) में सांकेतिक 1883 के अन्तर्गत दिनांक 16-12-1967 को प्रशासित हुए थे। उपर्युक्त पद, जो असी हाल में बना है, को उपर्युक्त नियमों की अनुमती में जोड़ा जा रहा है।

[प्र.प्र. ०-१३०१७/१२/८२-खान-२]

हरवें जान अवृ, अवृ सचिव

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 12th January, 1984

G.S.R. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules 1967, after serial number 88 relating to the post of Artist (Sculpture) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted namely :—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	(6a)	7
89. Hydrologist (1983)	1	General Central Service Group Subject "A" Gazzetted to variation dependent on workload	Rs. 700-40-900-FB-40-1100-50-1300	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued	No	Essential : (i) Master's degree in Geology or Physics from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in undertaking independent surface hydrological studies

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
					by the Central Government).	Note I:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note II :—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
						Desirable : Experience in collection of Hydrological data from glacier-melt water stream; collection of suspend sediment samples, etc. analysing and interpreting the same and recording on data card required for computerisation and computer programming.	
						Note :—The candidate should be physically fit to take up field studies in glacier bound and, snow covered areas.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on Deputation :— Officer under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent or	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Deputy Director General of Geological Survey of India —Chairman. 2. Deputy Secretary or Director of Department	Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation."		

11

12

(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.
 (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation or Department shall ordinarily not exceed 3 years).

of Mines—Member
 Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.

Foot Note :—Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967 were published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i) as G.S.R. 1883 on 16-12-1967 vide the then Ministry of Steel, Mines and Metals (Department of Mines and Metals) Notification dated 28-11-1967. The above post which has been created recently is being added in the Schedule of above Rules.

[F. No. A. 12018/12/82-M-2]

H.L. ATTRI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 1984

साठो खाडो 107.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सहायक मूदा संरक्षण अधिकारियों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अधार्त् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग (सहायक मूदा संरक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संरूप्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विस्तृित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अवृत्ताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विस्तृित हैं।

4. निरहृताएं :—यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने घरने पति या घरनी पत्नी की जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पानी नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पकाकार को लागू स्वीय विधि के अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अस्थि आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की सक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उसमें सेवावदा करके तथा संघ सोफ सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यापति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं बालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अस्थि विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पश्चों की वर्गक्रिया	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक
	मरुया		प्रयत्ना	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा गण वर्षों	प्रयत्ना
			अचयन पद		का फायदा और प्रत्य

1	2	3	4	5	6	6क	7
सहायक मृदा संरक्षण	6	साधारण केन्द्रीय	700-40-900-	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	आवश्यक :
अधिकारी	(1984)	सेवा समूह 'क'	द०गो-०-४०-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी		(1) किसी मान्यता प्राप्त
कार्यभार		प्रराजपत्रित	1100-५०-		किए गए अनुदानों के		विविधियालय से स्वय
	के		१३०० रु		अनुसार सरकारी कर्म-		विज्ञान/कृषि रसायन/
आधार					चारियों के लिए ५ वर्ष		मूदाविज्ञान/कृषि इंजी-
पर					तक शिखिल की जा		नियरी में स्नातकोत्तर
परिवर्तन					सकती है)		उपशिय या सम्बुद्ध्य ।
किया					टिप्पण आयु सीमा अध-		(२) मृदा संरक्षण में ३ वर्ष
जा					धारित करने के लिए		का अनुभव ।
सकता					नियायिक तारीख भारत		टिप्पण :
है ।					में रहने वाले अध्य-		(१) अर्हताएं अन्यथा सुरक्षित
					पर्यायियों की दण में		प्रवर्यायियों के लिए अनुभव
					सब लोक मेवा आयोग		में अनुभव अर्हता
					के विवेकानुसार शिखिल		अर्हताएं की जा सकती है ।
					की जा सकती है)		(२) अनुभव सम्बंधी अर्हता
					टिप्पण से (उसमें शिख		(अर्हताएं) सब लोक
					ओं अंसान और नि-		मेवा आयोग के विवेका-
					कोवार द्वीप समूह तथा		नुसार अनुसूचित जातियों
					लभद्वीप में रहते हैं)		और अनुसूचित जन-
					आवेदन प्राप्त करने के		जातियों के अध्ययियों
					लिए नियत की गयी		की जा सकती है (है),
					अनिम तारीख होगी।		जबकि उद्यत के किसी

बांछनीय :

मृदा संरक्षण में प्रशिक्षण ।

सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की जाने व्यक्तियों के अवधि, यदि लिए विहित आम् कोई हो। और शैक्षिक अहंताएँ प्रोक्षण की दण में लाए होंगी या नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पद्धतियों की दण में बे शैक्षिक जिसमें प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्था-

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पद्धति है तो उसकी सम्भवा परिवर्त्यात्मियों में सब लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

8

9

10

11

12

13

नहीं 2 वर्ष

- (1) 33-1/3 प्रतिशत प्रो-
क्षण द्वारा, जिसके नहीं ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा
में सब प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
- (2) 60/2-3 प्रतिशत प्रति-
नियुक्ति पर स्थानान्तरण
द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (3) 650-1200 रु. या उसके समतुल्य बेन-
मान के पांच में 3 वर्ष की सेवा है; और
(अ) जो स्वास्थ्य 7 में सीधी भर्ती
वाले अधिकारियों के लिए
विनिर्दिष्ट शैक्षिक अहंताएँ,
और अनुभव रखते हों।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्य-आहु पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(प्रोक्षण पर विचार करने पर व्यवस्था पर के लिए (समूह 'क' विभागीय प्रोक्षण समिति)
1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
2. प्रशासन के प्रभारी संयुक्त सचिव ——प्रदर्शन
3. मृदा और जन सरकार के प्रभारी संयुक्त सचिव
——प्रदर्शन
4. संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण) ——प्रदर्शन
5. प्रशासन के प्रभारी सचिव
——प्रदर्शन
(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोक्षण समिति
1. प्रशासन के प्रभारी संयुक्त सचिव
——प्रदर्शन
2. मृदा और जन सरकार प्रभारी संयुक्त सचिव
——प्रदर्शन
3. संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण) ——प्रदर्शन
4. उप सचिव (कार्मिक)
——प्रदर्शन
टिप्पणि ——पुष्टि गे संबंधित विभागीय प्रोक्षण समिति की कार्यशालाएँ, सब लोक सेवा आयोग के अनुसोदतार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनु-मोदत नहीं करता है तो, विभागीय प्रोक्षण समिति को दैडक संघ लोक सेवा आयोग के अधीक्ष था किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Deptt. of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 16th January, 1984

G.S.R. 107.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Soil Conservation Officers in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation (Assistant Soil Conservation Officers) Recruitment Rules, 1984.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
 4. Disqualifications. No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,
 shall be eligible for appointment to the said post:
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rule, 1972	Eligibility and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6½	7
Assistant Soil Conservation Officer	6(1984)	General Subject Central to Service Group 'A' Gazetted. variations dependent on work-load.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential (i) Master's degree in Agronomy/Agricultural Chemistry/Soil Science/Agriculture Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in Soil Conservation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of

7

candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Training in Soil Conservation.

Whether age and educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recti.	
					8	9
No	2 years	(i) 33.3% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 66.7% by transfer on deputation, failing both by direct recruitment	Promotion Senior Technical Assistant (Soil Conservation) 1. with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation. (i) Officers under the Central/State Govts.— (a) (i) holding analogous post; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent or (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits under column 7. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years)	Group 'A' DPC (for considering promotion) 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. J.S. in charge of Admin.—Member. 3. J.S. in charge of Soil & Water Conservation Division—Member 4. Jt. Commissioner (Soil Conservation)—Member. 5. D.S. in charge of Admin.—Member. Group 'A' DPC (For considering confirmation) (1) J.S. in charge of Admin.—Chairman, (2) J.S. in charge of Soil & Water Conservation Division—Member, (3) Jt. Commissioner (Soil Conservation)—Member, (4) D.S. (Personnel)—Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.	

Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

संस्कृत भाषा

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1984

मात्रकान्ति 108.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुस्थेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तृ शिक्षियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय जल तथा विद्युत अनुसंधान केन्द्र (समूह घ) पर भर्ती नियम, 1964 को और केंद्रीय जल तथा विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पूरा, समूह ग पर भर्ती नियम, 1972 को जहाँ तक उनका संबंध औजार कक्ष परिचारक/भंडार कक्ष परिचारक और युक्त बाइंडर में है उन बातों के सिवाय भागत: अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लाप किया गया है केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पूरे में कुछ समूह 'ग' और 'घ' पर्याएं पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबता :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बेंगलीय जल तथा विश्व नेटवर्क, पुणे, अनुबंधी सेवाएं (समूह 'ग' और समूह 'ब' पद) पर्ती नियम, 1984 है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीष को प्रवृत्त होंगे।

२. सामग्री होना : ये नियम इससे उपावद्ध अमूल्यों के स्तम्भ १ में विनिरिज्ट पद/पदों को सामग्री होने।

३. पद संभाया, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संभाया, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के सम्म २ से ४ में विविदिष्ट हैं।

4. मर्ती की पढ़ति, आयु सीमा और अन्य अहंताएँ आदि : उक्त पदों पर मर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें जैसे होमी जौ पुर्वोक्त अनुसर्वी के सम्म 5 से 14 में विविधिट हैं।

५. निरर्झताएः अस्ति व्यक्तिः—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(अ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विदाहु किया है,

उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अन्तर्भूत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिविल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय मरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उसके लिए बदल करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी अंग या प्रवर्ग के अधिकारों की आवश्यकता आदेत डारा शिविल कर सकेगी।

७. व्यापकिता : इन नियमों की बोहँ भी आत ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में सूट और अन्य रियावतों पर प्रभाव नहीं जानेगी, जिसका केन्द्रीय गतकार द्वारा इस संघर्ष में भवय-भवय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अन्यसूचित जातियों, अन्यसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रकरण के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध कराया जाएगा।

अनस चंदा

पद का नाम	पद की मंजुरी	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार अपचल पद	सेवा में जोड़े गए वर्यों का कायाचा केंद्रीय सिविल सेवा (पैशाम)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और आम व्यक्तिएं	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1. मदरारण श्रेणी 1	1 st भार्यभार	माध्यारण केन्द्रीय सेवा, के आधार पर पर्याप्ति वर्तम किया जा सकता है।	1 st सम्ह 'ग' अराज- पत्रिन, अनन्तस्थितीय पर्याप्ति	225-5-260-6- 290-द०ग००-०- 308 रु	चयन पर्याप्ति किया जा सकता है।	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2.	2 nd	माध्यारण केन्द्रीय सेवा, के आधार पर पर्याप्ति वर्तम किया जा सकता है।	2 nd सम्ह 'ग' अराज- पत्रिन, अनन्तस्थितीय पर्याप्ति	225-5-260-6- 290-द०ग००-०- 308 रु	चयन पर्याप्ति किया जा सकता है।	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीखे भर्ती किए जाने परिवेशकों की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीखे होगी प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विद्यार्थीय प्रोफ्रेशन भर्ती करने में किम बाले व्यक्तियों के अवधि, यदि कोई या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां समिति हैं तो उसकी संख्या परिस्थितियों में संबंध और ग्रीष्मिक अहंताएँ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिससे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण किया जायेगा लोक सेवा आयोग से प्रोफ्रेशन व्यक्तियों की प्रतिशतता रिक्षियों की प्रतिशतता

9	10	11	12	13	14
सागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोफ्रेशन द्वारा।	ऐसे मददगार श्रेणी-II जिन्होंने विद्यार्थीय प्रोफ्रेशन समिति सागू नहीं होता उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित समूह 'ग' (गैर तकनीकी) सेवा की है और जिनके पास पद की अपेक्षा के अनुसार सुसंगत शेष का 5 वर्ष का अनुभव है।		

1	2	3	4	5	6	7	8
2. मददगार श्रेणी-2	102*	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	210-4-250- समूह 'घ' अराज- द०२००-५-२७० परिवित, अननुसन्धिकोय ए०	अचयत	मही	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
नहीं होता	नहीं	प्रोफ्रेशन द्वारा	ऐसे मददगार श्रेणी-III जिन्होंने विद्यार्थीय प्रोफ्रेशन समिति सागू नहीं होता उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित समूह 'घ' सेवा की है और जिनके पास पद की अपेक्षा के अनुसार सुसंगत शेष का दो वर्ष का अनुभव है।		

1	2	3	4	5	6	7	8
3. मददगार श्रेणी-3	542*	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	196-3-220- समूह 'घ' अराज- द०२००-३-२३२ परिवित, अननुसन्धिकोय ए०	लागू नहीं होता	तहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक लिपियां की जा सकती हैं।)	1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (आठवीं कक्षा) 2. पद की अपेक्षाओं के अनुसार, जिसका विनियन भर्ती के समय किया जायेगा, पद का एक वर्ष का अनुभव है।

टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख, भारत में रहने वाले अस्थिरियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा समाझोप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत फॉर्म गई अंतिम तारीख होगी। नियुक्ति रोजगार कार्यालय

1	2	3	4	5	6	7	8	
					माध्यम से भर्ती की दसा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोकगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			
9	10	11	12		13	14		
लागू नहीं होता	श्री वर्ष	सीबी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		(केवल पुष्टि के लिए) लागू नहीं होता विभागीय प्रोप्रति समिति समूह 'व'			

[सं. 1/84-का. सं. 44(1)/78-स्था-II]

जै. के. मरवाहा, अवर सचिव

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 13th January, 1984

G.S.R. 108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Central Water and Power Research Station (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1964 and in partial supersession of the Central Water and Power Research Station, Poona, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the posts of Tool Room Attendant/Store Room Attendant and Book Binder except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' and Group 'D' posts in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Ancillary Services (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Helper Grade I	1*	General Central Service Group 'C' *Subject to variation dependent on work-load	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308	Selection	No	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14

Not Applicable	Two years	By promotion	Helper Grade II with six years' regular service in the grade and having 3 years' experience in the relevant field as per requirements of the job	D.P.C. Group- 'C' (Non- Technical)	Not Applicable
----------------	-----------	--------------	--	------------------------------------	----------------

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Helper Grade II 102* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group-'D'	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Non-selection	No	Not applicable	Not applicable	

9	10	11	12	13	14
Not Applicable	No	By promotion	Helper Grade III with six years' regular service in the grade and having two years' experience in relevant field according to the requirements of the job	D.P.C. Group-'D'	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Helper Grade III 542* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group-'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	No	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Em-	1. Middle School (VII Standard) pass. 2. One year's experience of the relevant job according to the requirements of the job which will be decided at the time of recruitment.	

1	2	3	4	5	6	7	8
							Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
9	10	11	12				
Not Applicable	two years	By direct recruitment	Not Applicable		D.P.C. Group-'D' (for confirmation only).	Not Applicable	

[No. 1/84-F, No. 44(1)/78-Estt. III]

J.K. MARWAHA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण भारतीय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1984

मा०का०नि० 109.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु काम प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा अनुसंधान अधिकारी (यूनानी) भर्ती नियम, 1980 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का नाम अनुसंधान अधिकारी (यूनानी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रकृत होते।

2. अनुसंधान अधिकारी (यूनानी) भर्ती नियम, 1980 को अनुसूची का लालन 6 में “(सरकारी कर्मचारी के लिए शिविलनीय)” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रूप जाएगा, नामतः—

“(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अवधा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिविलनीय।)”

[संख्या ४०-१२०१८/२(१)/८३-आई०एस०एम०]

टिप्पणी : मुख्य नियम दिनांक 21-2-1980 की मा०का०नि० संख्या 415 के तहत प्रकाशित किए गए थे। बाद में इनमें दिनांक 5-11-1980 और 29-12-80 की ऋणता मा०का०नि० संख्या 1213 और 163 के तहत संशोधन किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 17th January, 1984

G.S.R. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Research Officer (Unani) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (i) These rules may be called the Research Officer (Unani) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In column 6 of the Schedule to the Research Officer (Unani) Recruitment Rules, 1980, for the brackets and words “(Relaxable for Government Servants)”, the following shall be substituted, namely :—

“(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

[No. A-12018/2(1)/83-ISM]

Note.—The Principal rules were notified vide GSR No. 415 dated 21st February, 1980. These were subsequently amended vide GSR No. 1213 dated 5th November, 1980 and No. 163 dated 29th December, 1980.

मा०का०नि० 110.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु काम प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा अनुसंधान अधिकारी (सिद्ध) भर्ती नियम, 1980 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का नाम अनुसंधान अधिकारी (सिद्ध) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रकृत होते।

2. अनुसंधान अधिकारी (सिद्ध) भर्ती नियम, 1980 को अनुसूची का लालन 6 में “(सरकारी कर्मचारियों के लिए शिविलनीय)” कोष्ठकों तथा शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रूप जाएगा, नामतः—

“(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अवधा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिविलनीय।)”

[संख्या ४०-१२०१८/२(२)/८३-आई०एस०एम०]

टिप्पणी : मुख्य नियम दिनांक 7-2-80 की मा०का०नि० संख्या 214 के तहत प्रकाशित किए गए थे। बाद में इनमें दिनांक 14-11-80 और 29-12-80 के क्रमानुसार मा०का०नि० संख्या 1228 और 164 के तहत संशोधन किए गए थे।

G.S.R. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Research Officer (Siddha) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (i) These rules may be called the Research Officer (Siddha) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In column 6 of the Schedule to the Research Officer (Siddha) Recruitment Rules, 1980, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)", the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[No. A-12018/2/(2)/83-ISM]

Note.—The Principal rules were notified vide GSR No. 214 dated 7th February, 1980. These were subsequently amended vide GSR No. 1228 dated 14th November, 1980 and No. 164 dated 29th December, 1980.

सांकेतिकों का अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शब्दों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवंद्वारा स्वास्थ्य और परिवार विभाग मंत्रालय, विभिन्न नकारात्मक महायक (आयूर्वेद) (आयूर्वेदिक फार्मार्कोपिया कमीटी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अत्रातः—

1. (1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य विभाग अनुसंधान अधिकारी (होम्योपैथी) होम्योपैथिक फार्मार्कोपिया कमीटी (भर्ती) (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होते की तरीके से प्रवृत्त होते।

2. स्वास्थ्य विभाग अनुसंधान अधिकारी (होम्योपैथी) होम्योपैथिक फार्मार्कोपिया कमीटी (भर्ती) (संशोधन) कोष्ठकों तथा शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, नामतः—

"(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अवाद अंदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलताय)"

[संख्या ८०-१२०१८/२/(३)/८३-आई०एस०एम०]

टिप्पणी : मुख्य नियम विनांक 2 फरवरी, 1980 की सांकेतिकों संख्या 522 के तहत प्रकाशित किए गए थे। बाद में इनमें संशोधन दुआ है।

G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Health Research Officer (Homoeopathy) Homoeopathic Pharmacopoeia Committee (Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. (i) These rules may be called the Department of Health Research Officer (Homoeopathy) Homoeopathic Pharmacopoeia Committee (Recruitment) (Amendment) Rules, 1984.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In column 6 of the Schedule to the Department of Health Research Officer (Homoeopathy) Homoeopathic Pharmacopoeia Committee (Recruitment) Rules, 1980, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)", the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[No. A-12018/2/(3)/83-ISM]

Note.—The Principal rules were notified vide G.S.R. No. 522 dated 2nd February, 1980. These have not been amended subsequently.

सांकेतिकों का अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शब्दों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवंद्वारा स्वास्थ्य और परिवार विभाग मंत्रालय, विभिन्न नकारात्मक महायक (आयूर्वेद) (आयूर्वेदिक फार्मार्कोपिया कमीटी) भर्ती (संशोधन) भर्ती नियम, 1981 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अत्रातः—

- (1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य और परिवार विभाग मंत्रालय, विभिन्न नकारात्मक महायक (आयूर्वेद आयूर्वेदिक फार्मार्कोपिया कमीटी), भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची के कालम 6 में "(सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलताय)" कोष्ठकों तथा शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, नामतः—

"(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अवाद अंदेशों के अनुसार नदावारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलताय)"

[मेंद्या ए० १२०१८/२/(४)/८३-आई०एस०एम०]

द्वितीय अहमद, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियम विनांक 16-2-1981 की सांकेतिकों संख्या 236 के तहत प्रकाशित किए गए थे। बाद में इनमें संशोधन नहीं दुआ है।

G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Senior Technical Assistant (Ayurveda) (Ayurvedic Pharmacopoeia Committee) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Senior Technical Assistant Ayurveda (Ayurvedic Pharmacopoeia Committee) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In column 6 of the Schedule to the Ministry of Health and Family Welfare, Senior Technical Assistant (Ayurveda) (Ayurvedic Pharmacopoeia Committee) 1981, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)", the following shall be substituted namely :—

"(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[No. A-12018/2/(4)/83-ISM]

HASIB AHMAD, Under Secy.

Note.—The Principal rules were notified vide GSR No. 236 dated 16th February, 1981. These have not been amended subsequently.

शृङ्खला पत्र

नई दिल्ली, 20 जनवरी 1984

सांकेतिकों 113—भारत के राजपत्र असाधारण भाग,-2, खण्ड 3 उपखण्ड (1) हारेख 19 नवम्बर, 1983 के पृष्ठ 1—5 पर प्रकाशित भारत सरकार के स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सांकेतिकों ३-४८ (अ) हारेख 19 नवम्बर, 1983 में—

(1) पृष्ठ 1 पर उद्देश्यमें 'उपखण्ड (2)' के स्थान पर 'उपखण्ड (1)' पढ़ें।

(2) पृष्ठ 2 पर 'निम्नलिखित' के स्थान पर 'निम्नलिखित' पढ़ें।

(3) पृष्ठ 3 पर यी नदी टिप्पणी के क्रम संख्या 32 में '734' के स्थान पर '734' पढ़ें।

[संख्या शी०-१५०१४/१४/८३-एच० (एक० एण्ड एन०)]

गिरि देवाल, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th January, 1984

G.S.R. 113.—In the notification of Government of India, in the Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health) No. GSR 848(E), dated 19th November, 1983, published at pages 1—5 of the Gazette of India, Extra-ordinary Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 19th November, 1983.

- (1) at page 3, in the third para of preamble for "sub-section (i)" read "sub-section (1)"
 - (2) at page 4,
- (1) in rule 2, for "Tea with (name of flavour)
FOR EXPORT ONLY Licence No.....
read
"Tea with (name of flavour)"
FOR EXPORT ONLY
Licence No.

(ii) in rule 4, in item (a) of sub-rule (i) for

"Moisture....Note more than 5 per cent by weight" read

"Moisture Not more than 5 percent by weight".
in item (b) for "Total ash basis" read "Total ash on dry basis"

(iii) in sub-rule (ii) of rule 4 in the second proviso, for the words "furthfr" and "ten" read "further" and "tea" respectively.

(3) in the note annexed to the notification, in item 60 for "209(E)" read "290(F)".

[No. P-15014/14/81-PH (F&N)]

SHIV DAYAL, Under Secy.

समाज कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1983

सा.का.०.नि. 114.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, समाज कल्याण मंत्रालय में टेलेक्स आपरेटर के पद पर भर्ती की पढ़ति का विविधमत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिन्तः—

1. नियम नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संधिक्त नाम समाज कल्याण मंत्रालय (टेलेक्स आपरेटर) भर्ती नियम, 1983 है।
- (2) ये राजगव में प्रकाशन की तारीख भर्ती प्रवृत्त होंगे।

2. पद संभावा, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संभावा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो छासे/इन नियमों से उपायदृ अनुसूची के समान 3 से 4 में विविदित हैं।

3. भर्ती की पढ़ति, अनुसूची और अन्य अहंताएँ आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के समान 5 में 14 में विविदित हैं।

1. नियमांश:—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
- उसमें पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाचार हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकते हैं।

5. शियल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की वह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सवीकीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेकर बदल करके इन नियमों के किसी उपकार्य को किसी वार्ता या प्रवर्ती के अस्तियों की ओर आदेश द्वारा शियल कर सकती।

6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शियलों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर तिकाने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यविधियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और कार्यवाली	नाशुभर्ती	आवश्यक:
टेलेक्स आपरेटर एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	260-6-290-	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष@	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	होता होता	1. मैट्रिक्युलेशन और कम से कम 40 ग्राम प्रति बिन्ड की टंकण में नति और टेलेक्स मशीन प्रवालन का अनुभव	
*कार्यभार के आधार	समूह 'G' अनु- संचियित	द०८००-८-३२८- ८-३६८-८००-	होता	जारी किए गए अनुदेशों में विवरित की गयी है।	मरकारी सेवकों के लिए			
पर-परि- वर्तन		८-३९०-१०- ४०० रु						

1	2	3	4	5	6	7	8
टेलेक्स आपरेटर एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	260-6-290-	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष@	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	होता होता	1. मैट्रिक्युलेशन और कम से कम 40 ग्राम प्रति बिन्ड की टंकण में नति और टेलेक्स मशीन प्रवालन का अनुभव
*कार्यभार के आधार	समूह 'G' अनु- संचियित	द०८००-८-३२८- ८-३६८-८००-	होता	जारी किए गए अनुदेशों में विवरित की गयी है।	मरकारी सेवकों के लिए		
पर-परि- वर्तन		८-३९०-१०- ४०० रु					

1	2	3	4	5	6	7	8			
					35 वर्ष सक शिक्षित की जा सकती है।		2. अंग्रेजी भाषा का अच्छा शब्द।			
					आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांपिक तारीख भारत में रहने वाले ऋणियों से (उनमें पिछले जो अड्डमान और निकोबार द्वीप तथा लंबा- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती।					
					जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांपिक तारीख में, वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।					
गीष्ठे भर्ती की जाने परिवाहा की वाले ऋणियों के लिए अवधि यदि विविह आयु और कोई हो गैंधिक अहंकार प्रोफ्रेन क्षमितयों की दशा में लागू होती या नहीं।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हीमी या प्रोक्रिटि द्वारा या प्रतिनियुक्ति ग्यासान्दरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिलिपि	प्रोक्रिटि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्रिटि/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्दरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोक्रिटि भर्ती करने में किन समिनि ही नो उसकी संरक्षना परिस्थितियों में संघ स्वेच्छा आयोग में परामर्श किया जायेगा	9	10	11	12	13	14	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	संघीय भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	उग्र सचिव (निरेणक), (प्रगासन) — अध्यक्ष अवर सचिव (किंवा अन्य मंत्रालय / सिभार में) — सचस्य।	लागू नहीं होता					
				अवर सचिव (प्रगासन) — सदस्य						

[फार्म 11013/11/83-स्प०]

एम० जी० स्वामीनाथन, अवर सचिव

MINISTRY OF SOCIAL WELFARE.

New Delhi, the 26th December, 1983

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Telex Operator in the Ministry of Social Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Social Welfare (Telex Operator) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay

attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5		7	8
Telex Operator	One*	General Central *Subject to vary depending on work load.	Rs. 260-6- 290-EB-6- 'C' Non-Ministerial 326-8-366- EB-8-390- 10-400	N.A.	N.A.	18-25 years @ (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation with a typing speed of at least 40 words per minute and experience of operating Telex Machine. (ii) Good knowledge of English.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruit will apply in the case of promotedes	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	two years	By direct recruitment	Not Applicable	Deputy Secretary/ Director (Admn.) —Chairman Under Secretary (from another Ministry/De- partment)—Member Under Secretary (Admn.) —Member	Not Applicable

[F. No. 11013/1/83-Estt.

M.G. SWAMINATHAN, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 5 दिसंबर, 1983

मा० का० नि० 115.—राष्ट्रपति, सरिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिक विभाग में ज्योष्ठ प्रवेशीकरण महायक (मसू० "ख") के गढ़/पठो पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनायी हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और ग्राहक :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिक विभाग (ज्योष्ठ प्रवेशीकरण महायक मसू० "ख") ग्रन्तकारम भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होगी।

2. आरम्भिक गठन :—इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को विज्ञान और प्रौद्योगिक विभाग में नियमित ग्राहार पर कार्यगत भर्ती ज्योष्ठ प्रवेशीकरण महायक इन नियमों के अधीन भर्ती किए गए समझे जाएंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह शैंगा जो इसमें/इन नियमों से उपावद अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अहंताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उसमें/उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निहंताएँ :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी दूरी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने द्वारा, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छूट दे सकती है।

6. शिक्षित करने की शक्ति :—ज्योष्ठ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या भविष्यत है, वही वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नथा सथ लोक मेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की व्यवस्था, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकती।

7. अधिकारी :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे ग्राम्यकार्यों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के प्रत्युमार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अनिवार्य है।

प्रनुसूची

पत्र का नाम	पत्रों की वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े सीधे भर्ती किए जाने सीधे भर्ती किए जाने वाले
संख्या			प्रथमा	गए वर्षों का वाले व्यक्तियों के लिए व्यक्तियों के लिए वैधिक
			प्रबन्धन पद	फायदा केन्द्रीय आयु-मीमा और अन्य प्रहरनाम

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

ज्येष्ठ प्रनेम्बोकरण संस्कारक *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा मकान है	1* (1983)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' प्रराजपत्रिन, प्रनुसूचितीय	550-25-750- इ०-००-३०- ९०० क०	चयन ज्येष्ठ नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शों या आदेशों के प्रनुभार सर- पारी सेवकों के लिए ५ वर्ष तक शिखिल को जा सकती है।)	३० वर्ष से वैधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शों या आदेशों के प्रनुभार सर- पारी सेवकों के लिए ५ वर्ष तक शिखिल को जा सकती है।)	नहीं	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में ३-पा- ठि या समनुच्छेद। (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय में उपाधि या समनुच्छेद डिप्लोमा। (iii) किसी डायनिक्रान्त पुस्तकालय में उत्तर- दायित्वपूर्ण ट्रैमियत में वो वर्ष का अनुभव। टिप्पणि : १. अर्हताएं अन्यथा सुनिश्चित अभ्यर्थियों की दण्डा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार शिखिल की जा मर्ही है। टिप्पणि : २. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दण्डा में तब शिखिल की जा सकती है(है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गति है कि उनके लिए आवश्यिक विकलियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखते वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
--	----------------	--	------------------------------------	--	---	------	--

वार्षिकीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त
विश्वविद्यालय में
पुस्तकालय विज्ञान में
मास्टर की उपाधि या
समनुच्छेद।

(ii) उत्तरवायिक्यपूर्ण हैसियत में प्रलेखन कार्य का अनुभव।

(iii) अंग्रेजी से भिन्न किसी एक आधुनिक भाषा का कार्य साधक ज्ञान।

सीधे भर्ती किए जाने पर्यावाची की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोश्निप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोश्निप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में थे श्रेणियां ममिति है तो उसकी परिम्यतियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

भर्ती व्यक्तियों के अवधि यदि या प्रोश्निप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिसमें प्रोश्निप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा वास्ती व्यक्तियों की प्रतिशतता

भर्ती करने में किन संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

9

10

11

12

13

14

आयुः नहीं
शैक्षिक अर्हताएः हाँ
नहीं

दो वर्ष प्रोश्निप्रतिनियुक्ति पर सकते पर विभिन्न विभागों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोश्निप्रतिनियुक्ति पर सम्भालक और पुस्तकालयाध्यक्ष, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः केन्द्रीय राजकार के अधीन ऐसे अधिकारीः

(क) (i) जो मदृग पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्हें 425—700 कौशल या अनुभव विनामान वाले पर्याप्त 5 वर्ष सेवा की है; और

(ब) जिनके पास सन्दर्भ 8 में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए विभिन्न शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कागज आदि पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तेज वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह 'आ' विभागीय प्रोश्निप्रतिनियुक्ति सीधी भर्ती करने समय समिति : सभ लोक आयोग (i) संयुक्त सचिव, विभाग से परामर्श करना और प्रौद्योगिकी आवश्यक है।

विभाग —अध्यक्ष

(ii) निदेशक, विभाग और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य

(iii) प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, विभाग और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य

(iv) अवर सचिव विभाग और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य

टिप्पणः सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोश्निप्रतिनियुक्ति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोश्निप्रतिनियुक्ति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सत्रस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 5th December, 1983

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Documentation Assistant (Group 'B') in the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology (Senior Documentation Assistant Group 'B') Library Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—All the Senior Documentat on Assistants working in the Department of Science and Techno-logy on a regular basis on the date of promulgation of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to su h person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category or persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Documentation Assistant. (1983) *Subject to variation on workload	1*	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	No.	Not exceeding 30 years. (relaxable upto 5 years for Government servants in accordance with the instructions / orders issued by the Central Government)	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institute (ii) 2 years' experience in responsible capacity in a library of standing. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Ser-

1

2

3

4

5

6

7

8

vice Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience on documentation work in a responsible capacity.
- (iii) Working knowledge of any one modern language other than English.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition,

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

9

10

11

12

13

14

Age : No. 2 years
Educational qualifications: Yes

By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

Promotion : Junior Documentation Assistant and Librarian with 5 years' regular service in the respective grade.

Group 'B' Departmental Promotion Committee : Consultation with the Union Public Service Commission

(i) Joint Secretary, Department of Science and Technology—Chairman.

(ii) Director, Department of Science & Technology—Member.

(iii) Principal Scientific Officer, Department of Science and Technology—Member.

(iv) Under Secretary, Department of Science and Technology—Member.

(Period of deputation including period of deputation in any other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation depart-

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union

9	10	11	12	13	14
			ment shall ordinarily not exceed 3 years.	Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[No. A-12018/7/82-Admn. I]
D.K. SHARMA, Under Secy.

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1984

मा०का०नि० 116—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अपूर्ण प्रदद्वारा नागर विमानन विभाग (ममूँ “क” और ममूँ “ख”) भर्ती नियमावली, 1969 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाए हैं:-

1. (1) इन नियमों की नागर विमानन विभाग (ममूँ “क” और ममूँ “ख” पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1969 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी शब्दों में प्रकाशन को तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन विभाग (ममूँ “क” और “ख” पद) भर्ती नियमावली, 1969 की अनुसूची में—

(i) विमान नियमिका के पद से संबंधित कम्स० सं० ४, के माने खाता ७ के अन्तिम प्रतिलिपि के लिए, निम्नलिखित प्रतिलिपि प्रतिस्थापित की जाएगी; अधीन—

अनिवार्य :-

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी आणि विषय के साथ स्नातक उपाधि या समकक्ष योग्यता।

(ii) विमान अनुरक्षण (इंजीनियरों) के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

अन्यथा

(ख) (i) मैकेनिकल/इलैक्ट्रिकल/इलैक्ट्रॉनिक्स/इंजीनियरों में फिर्ती मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातक उपाधि या समकक्ष योग्यता,

(ii) किसी प्रतिलिपि विनियोगी/ओवरहॉलिंग/अनुरक्षण प्रौद्योगिकी में प्रारंकित, विमान संशोधन, प्रणालियों अथवा इंजनों/गिरिजा/संशोधनों/इलैक्ट्रिकल प्रौद्योगिकी के क्षेत्र का १५ वर्ष का अनुभव।

(ग) फिर्ती मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में वैभानिकाय इंजीनियर में स्नातक उपाधि या समकक्ष योग्यता।

टिप्पणी— (1) यदि उम्मीदवार अन्यथा भर्ती प्राप्त है तो संच लोह में जायेग के स्वित्रे पर प्रहृतियों में छूट दी जा सकती है।

(2) यदि चाहिे की फिर्ती भारती में संच लोह सेना भारती भूह गति कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के उम्मीदवारों के लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने

के लिए इन जातियों के नियान्ति अहंता प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपवधि होने की संभावना नहीं है तो आयोग स्वत्रिके द्वारा इन जातियों के उम्मीदवारों के लिए अनुमति संवर्द्ध अहंताओं में छूट दे सकता है।

बाल्यनीय :

- (i) ए. दा, दी, दी और एकन फिल्म भा. श्रेणी का विमान अनुरक्षण इंजीनियर दाइमेस,
- (ii) बहु इंजन विमानों अवधा डप्टी प्रकार के विमानों में संस्थापित शक्ति संबंधी अवधा उपस्कर का व्यावहारिक अनुभव।

[फा० सं० ए० 12011/1/81-ईएम० (वैईएमएकएम)]

बी० जयचन्द्रन, अवर सचिव।

टिप्पणी— उपरोक्त पद के मूल भर्ती विषम पर्यटन एवं नागर विमानन मंत्रालय के दिनांक 10-6-69 मा०का०नि० 1555 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा दिनांक 25-2-1980 की अधिसंघीनता सं० पा० 12011/1/81-ईएम० (वैईएमएकएम) और दिनांक 18-10-1982 (मा०का०नि० 92.) की अधिसंघीनता सं० पा० 12011/1/81-ईएम०/वैईएमएकएम) द्वारा आधारसूचित किए गए थे।

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, the 20th January, 1984

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1969.

1. (1) These rules may be called the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In schedule to the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969 :—

(i) against serial number 47 relating to the post of Aircraft Inspector for entry under Column 7, the following entry shall be substituted, namely :—

Essential :

(A) (i) Bachelor's degree with physics or Mathematics as one of the main subjects from a recognized University or equivalent.

(ii) 3 years' experience in the field of aircraft maintenance (Engineering)

Or

(B) (i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Engineering from a recognized University or equivalent.

(ii) one year's experience in the field of air frame, aircraft structure, systems, or engines/power plants/electrical/Aeronautics in the reputed manufacturing/overhauling/maintenance establishments.

Or

(C) Degree in Aeronautical Engineering from a recognized University or equivalent.

Note 1.—Qualifications relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe if, at any stage, of selection, the UPSC is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Aircraft Maintenance Engineer's licence in any of the categories, viz. A, B, C, D and X.
- (ii) Practical experience on multi-engine aircraft or power plant or equipment installed on such aircraft.

[F. No. A-12011/1/81-ES(VE/SFS)]

V. JAYACHANDRAN, Under Secy.

Note.—The principal recruitment rules for the above post have been published in the Ministry of Tourism and Civil Aviation vide GSR 1555 dated 16th June, 1969 notified vide Notification No. A. 12011/3/76-ES(VE/SFS) dated 25th February, 1980 and No. A. 12011/1/81-ES(VE/SFS) dated 18th October, 1982 (GSR 923).

थम और पुनर्वास मंत्रालय

(थम विभाग)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1984

सा० का० नि० ११२ :—अधिकारीय विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 का और संशोधन करने के लिए कुछ नियमों का निम्नलिखित प्राप्त, जिसे केन्द्रीय सरकार अधिकारीय विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 38 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए बनाना चाहती है, उस उपधारा की अधिकारीयां ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाना है, जिनके उपर प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा यह सूचना की जाती है कि उक्त प्राप्ति पर हम अधिसूचना के गणपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैकीजीस दिन की अवधि की समाप्ति की या उसके पश्चात् विवाद किया जाएगा;

ऐसे आधिकारीय विवादों पर जो ये प्रकार विनियिष्ट अवधि की समाप्ति से पहले उक्त प्राप्ति की वावत किसी व्यक्ति में प्राप्त होते, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्राप्ति नियम

1. इन नियमों का मध्यात नाम अधिकारीय विवाद (केन्द्रीय) (संशोधन) नियम, 1983 है।

2. ओपोल रिटर (प्राप्ति) नियम, 1957 में,—

(क) नियम 39 में, इसमें परन्तु के स्थान पर निम्नलिखित परन्तु रखा जाएगा, अर्थात् :—

"परन्तु यह और कि कमंकारों और प्रबंधनकारों का प्रतिनिधित्व करने वाले प्रतिनिधि विवाद-विवरण संघर्ष में होंगे।"

(ख) विद्युत नियम 41, 42 और 43 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात् :—

"41. कमंकारों के प्रतिनिधि . . . कमंकारों के प्रतिनिधि, स्थापन में विद्युत विवादों द्वारा इसमें हमें पश्चात् उप-बंधित रीति से निर्वाचित किए जाएंगे।

42. निर्वाचनक्षेत्र :— नियम 39 की अंग्रेजी भाषा के लिए, नियम 39 मत देने के हफदार कमंकारों को अनग-अद्यता निर्वाचन-भ्रतों में इस प्रकार विभाजित करेगा कि कमंकारों के विभिन्न प्रथाओं, सभौं और वर्गों को तथा स्थापन के अनुभागों, दुकानों और विभागों को प्रतिनिधित्व दिया जा सके और यह निर्देश देगा कि कमंकार उप-निर्वाचन-क्षेत्र में मतदान करने विभाग में उनका नाम सम्मिलित है।

43. व्यापार संघों में परामर्श :—नियोजक बोर्ड रजिस्ट्री-कून व्यापार संघ या संघों में, यदि कोई हो, जिनके स्थापन के कमंकार सदस्य है, नियम 39 और नियम 42 में विनियिष्ट विधयों के संबंध में परामर्श करेगा और रजिस्ट्री-कून व्यापार संघ या संघों के विचारों का सम्बन्ध ध्यान रखने हुए उन विधयों के संबंध में विनियिष्ट करेगा और नियोजक बोर्ड विनियिष्ट करेगा।"

(ग) नियम 46 में,—

(i) उपनियम (3) में, "सूचना में" शब्दों से प्राप्त होने वाले और "सूचना विनियिष्ट की जाएगी" शब्दों से समाप्त होने वाले शाग के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"सूचना से प्रत्येक निर्वाचन-क्षेत्र में निर्वाचनों द्वारा भरे जाने वाले स्थानों की सूचना विनियिष्ट की जाएगी।"

(ii) उपनियम (1) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अन्त स्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

"(5) अपने नियंत्रण के बाहर की अमावास्या परिस्थितियों में नियोजक, विद्युत और विवादों के सम्बन्ध में या किसी एक निर्वाचन-क्षेत्र में नामदेशनों की प्राप्ति के लिए नियन्त की गई अनियम तारीख को मात्र तिन में अनधिक अवधि के लिए और निर्वाचन के आयोजन के तिन नियन्त तारीख को पढ़ ह दिन में अनधिक अवधि के लिए, जैसा कि परिस्थितियों के अनुकूल हो, मन्तव्यी कर सकेंगे :

परन्तु यह तत्र जब कि नियोजक न रजिस्ट्री-कून संघ या संघों में गणपत्र किया हो, उसके लिए जो कारण हैं वे लेखन किए हों और वह कमंकारों को ऐसे मन्तव्यी किए जाने के बारे में पर्याप्त गमय के भीतर अधिसूचन करना है।

परन्तु यह और कि यदि निर्वाचन ऐसी अवधि के सीनार जिसके लिए वह मन्तव्यी किया गया था, आयोजित नहीं किया जाना है तो ऐसा निर्वाचन रद्द हो जाएगा और निर्वाचन कार्यपालिकाएं किए भै वैगे ही प्राप्ति की जाएगी मार्गी वह कोई तथा निर्वाचन हो।

(6) यदि किसी तंत्रे अध्यर्थी की जिमका नाम-निरूपण विधिमान्य रूप में स्वीकार कर लिया गया है और जिसने अपनी अध्याधिता वापस नहीं ली है, भृत्यु हो जाती है और उसकी भृत्यु की गिरोहि निर्वाचन की तारीख में पहले प्राप्त हो जाती है तो नियोजक एम्बिशन निर्वाचन-शेव के लिए जिसमें अध्यर्थी निर्वाचित नहीं रहा था, निर्वाचन को प्रत्यादिष्ट कर गकेगा और कार्यवाहिया किए में ही प्रारंभ कर गकेगा मानो वह कोई नया निर्वाचन हो ।”;

(7) नियम 46 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“४६क. रिटार्निंग/निर्वाचन अधिकारी की नियुक्ति: नियोजक, निर्वाचन के संचालन के प्रयोगन के लिए किसी अधिकारी को जिसमें थ्रम अधिकारी को अधिक मान्यता थी जाएगी, रिटार्निंग/निर्वाचन अधिकारी नियुक्ति कर सकता और उसके बारे में रजिस्ट्रीकूल व्यापार संघ या सभों और कर्मकारों को ऐसे अधिकारी के कृत्यों और उसको प्रत्यायोजित गणितों को विनिर्दिष्ट रूप में परिनिश्चय करने द्वारा, अधिसूचित करेगा ।”;

(8) नियम 48क के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“४८क : प्रतीकों का आवंटन . (1) वह भूकर बनाने के लिए कि पहचान आसानी से हो सके, नियोजक किसी निर्वाचन-शेव में निर्वाचन लड़ने वाले प्रत्येक अध्यर्थी को अपग-अपग प्रतीकों का आवंटन कर सकेगा।

(2) इम प्रयोजन के लिए नियोजक, आवंटन के लिए उपलब्ध प्रतीकों को, नामनिर्देशिनों की प्राप्ति के लिए नियत की गई अंतिम तारीख से कम से कम मात्र दिन पहले अधिसूचित करेगा ।

(3) ऐसे अध्यर्थियों को जिनके नामनिर्देशनों को विधिमान्य हो तें स्वीकार कर लिया जाता है और जिन्होंने अपनी अध्याधिता वापस नहीं ली है, इस प्रकार अधिसूचित प्रतीकों में से किसी एक प्रतीक को चुनने के लिए अनुज्ञात किया जा सकता ।

(4) यदि दो या अधिक अध्यर्थी एक ही प्रतीक को चुनते हैं तो नियोजक या रिटार्निंग/निर्वाचन अधिकारी लाट लिकाल कर उस सामग्री का विनिश्चय कर सकता और उस अध्यर्थी को जिसके पास में ऐसा लाट लिकलता है, वह प्रतीक आवंटित कर दिया जाएगा ।

स्पष्टीकरण :—राष्ट्रीय ध्वज और राष्ट्रीयप्रतीक को दर्शान करने वाले प्रतीकों राजनीतिक दलों को आदेशित प्रतीकों या धार्मिक प्रतीकों का क्रम गर्माति के निर्देशनों में किसी भी परिस्थिति में प्रतीकों के “प” में प्रयोग नहीं किया जाएगा ।”,

(9) नियम 49 गे,—

(i) उपनियम (4) में, “‘और यदि कोई अध्यर्थी’ शब्दों से प्रारंभ होने वाले और “‘से सहयुक्त किए जाएंगे’ शब्दों से समाप्त होने वाले भाग का बोध किया जाएगा;

(ii) उपनियम (5) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(6) यदि, मर्नों को बोधा न हो तो जिसे उपचातु, जिन्होंने अध्यर्थियों के बीच मन ब्यावर बगवार

पाए जाते हैं और एक मन का जोड़ा जाना किसी अध्यर्थी को निर्वाचित घोषित किये जाने के लिए हक्कार बनाना है तो नियोजक या रिटार्निंग अधिकारी उन अध्यर्थियों के बीच लाठ, निकालकर तुरन्त विनिश्चय करेगा और ऐसी कार्रवाई करेगा मानो ऐसे अध्यर्थी को, जिसके पास में लाट लिकलता है, अनियक्त मन प्राप्त हो गया हो ।”;

(१०) नियम 51 मे,—

(i) उपनियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(3) कर्मकारों के प्रतिनिधियों में से निर्वाचित किया जाने वाला सचिव या संयुक्त सचिव कर्मकारों के प्रतिनिधियों द्वारा निर्वाचित किया जाएगा और नियोजकों के प्रतिनिधियों में से निर्वाचित किया जाने वाला सचिव और संयुक्त सचिव नियोजकों के प्रतिनिधियों द्वारा निर्वाचित किया जाएगा ।

परन्तु जहाँ सचिव कर्मकारों के प्रतिनिधियों में से निर्वाचित किया जाता है वहाँ संयुक्त सचिव नियोजकों के प्रतिनिधियों में से निर्वाचित किया जाएगा और जहाँ सचिव नियोजकों के प्रतिनिधियों में से निर्वाचित किया जाता है वहाँ संयुक्त सचिव कर्मकारों के प्रतिनिधियों में से निर्वाचित किया जाएगा :

परन्तु यह श्रीर भी कि, यदि सचिव या संयुक्त सचिव का पद नियोजक या कर्मकारों के किसी प्रतिनिधि द्वारा दो अधिकारी वर्षों के लिए धारित नहीं किया जाएगा :

(ii) उपनियम (4) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(4) अध्यक्ष की ग्रन्तान्विति में, उपाध्यक्ष कर्मसमिति के अध्यवेशनों की अध्यक्षता करेगा और सचिव द्वारा सूचना पट्ट पर लगाई जाने वाली, समिति के कार्य के बारे में, सूचना को जिसके अंतर्गत उन अधिवेशनों के कार्यवृत्त हैं, जिनकी उम्में अध्यक्षता की है, अपनी सहमति देगा ।”,

(ज) नियम 51 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“५१ क. पदाधिकारियों में अविष्टाराम : यदि कर्मकारों के प्रतिनिधियों के बहुमत द्वारा, कर्मकारों के प्रतिनिधियों में से निर्वाचित किसी पदाधिकारी में अविष्टाराम अवक्तव्य किया जाता है, तो ऐसा पदाधिकारी तकाल अपने पद से त्यागपत्र दे देगा :

परन्तु यह नब जब कि ऐसे पदाधिकारी यो ऐसे अधिवेशन की जिसको उस अविष्टाराम प्रस्ताव पर विचार किया जाता है, तारीख से कम से कम मास दिन पहले उसके विवृद्ध अविष्टाराम के कारण या कारणों को बताया जाएगा और अधिवेशन में उग्रों ग्रान्ति आवाय विवेशन में उपस्थित कर्मकारों के दो निहाई प्रतिनिधि उस पदाधिकारी द्वारा दिए गए स्पष्टीकरण

पर वूर्णनया विचार करने के पश्चात्, उग विष्वाम प्रस्नाव के पथ में मत देते हैं :

परन्तु यह और कि पूर्णामी उपवर्षों के अनुसार अविष्वाम प्रस्नाव के पारित हो जाने के पश्चात्, यदि ऐसा पदाधिकारी जिसके विशेष ऐसा अविष्वाम प्रस्नाव पारित हो जाए है, तब्काल न्यू यागपत्र नहीं बता है तो उसके बारे में यह गमधारा जाएगा कि उसने ऐसे अधिवेशन की जिसमें अविष्वाम प्रस्नाव पारित किया जाता है, तारीख से मात्र इन के बीच प्राप्ति के पश्चात् अपना पद छिन कर दिया है।”;

(म) नियम 57 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अवधारित :—

“57 कर्म समिति का विषट्टन : केन्द्रीय सरकार या उसी द्वारा 3 के अधीन प्रदत्त गणित किसी अधिकारी या प्राधिकारी को धारा 39 के अधीन प्रत्यायोजित की गई है वह ऐसा अधिकारी या प्राधिकारी, ऐसी जांच करने के पश्चात् जो केन्द्रीय सरकार अवधारा ऐसा अधिकारी या प्राधिकारी ईक समझे, निश्चित आदेश हांग किसी कर्म समिति को किसी भी गमय तत्व विषट्टन कर सकेगा जब केन्द्रीय सरकार अवधारा ऐसे अधिकारी या प्राधिकारी का यह गमाधार हो जाता है कि ऐसी समिति इन नियमों के अनुसार गठित नहीं की गई है या ऐसी समिति ने किसी कारण से कार्य करना बंद कर दिया है।”

परन्तु जहां किसी कर्म समिति का इस नियम के अधीन विषट्टन कर दिया जाता है वह नियोजक उग समिति के पुनर्गठन के लिए इन नियमों के अनुसार कार्यावाही कर सकेगा आर यदि ऐसी अपेक्षा की जाए तो, यथारिक्ति, केन्द्रीय सरकार द्वारा अवधारा ऐसे अधिकारी या प्राधिकारी हांग ऐसी समिति के पुनर्गठन के लिए इन नियमों के अनुसार कार्यावाही की जाएगी।”

ठिप्पण :मत नियम, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, वर्ष 3, उपवर्ष ३ (१) तारीख १० मार्च, १९५७ के पृष्ठ ११३७-११३९ पर अधिसूचना धा० निः० आ० ७७०, तारीख १० मार्च, १९५७ द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

नपश्चात् उनमें निम्नलिखित हांग संगोष्ठीन लिए गए :—

- (i) अधिसूचना म० सा०का०नि० १४१, तारीख ३१-१२-१९५७
- (ii) अधिसूचना म० सा०का०नि० १२१५, तारीख १२-१२-१९५८
- (iii) अधिसूचना म० गा०का०नि० ३०२, तारीख २३-४-१९५८
- (iv) अधिसूचना ग० सा०का०नि० ४०, तारीख ३१-१२-१९५८
- (v) अधिसूचना म० सा०का०नि० २८४, तारीख ३१-१-१९५९
- (vi) अधिसूचना म० सा०का०नि० ३९८, तारीख २१-३-१९५९
- (vii) अधिसूचना म० सा०का०नि० ८११, तारीख ३-७-१९५९
- (viii) अधिसूचना म० सा०का०नि० ११५१, तारीख ८-१०-१९५९
- (ix) अधिसूचना ग० सा०का०नि० ११८२, तारीख १९-१०-१९५९
- (x) अधिसूचना म० सा० धा० नि० २२९, तारीख २२-२-१९६०
- (xi) अधिसूचना म० गा०का०नि० ४०२, तारीख ३१-३-१९६०
- (xii) अधिसूचना ग० सा०का०नि० ११२०, तारीख ७-१०-१९६०
- (xiii) अधिसूचना म० सा०का०नि० ८५७, तारीख २२-६-१९६१
- (xiv) अधिसूचना म० सा०का०नि० १०७८, तारीख ४-८-१९६२
- (xv) अधिसूचना ग० सा०का०नि० ४८८, तारीख १६-३-१९६५
- (xvi) अधिसूचना ग० गा० धा०नि० १२५६, तारीख ३-९-१९६६
- (xvii) अधिसूचना म० सा०का०नि० ९०८, तारीख २-५-१९६७

- (xviii) अधिसूचना सं सा०का०नि० १०५९, तारीख ३०-५-१९६८
- (xix) अधिसूचना सं सा०का०नि० १२८३, तारीख २८-५-१९६९
- (xx) अधिसूचना सं सा०का०नि० १२८४, तारीख २८-५-१९६९
- (xxi) अधिसूचना सं सा०का०नि० ७९५, तारीख ५-६-१९७२
- (xxii) अधिसूचना ग० सा०का०नि० ४१०(अ०), तारीख १३-९-१९७२
- (xxiii) अधिसूचना म० सा०का०नि० ११५१, तारीख ११-१०-१९७४
- (xxiv) अधिसूचना सं सा०का०नि० ९३१, तारीख १५-७-१९७५
- (xxv) अधिसूचना सं सा०का०नि० १११(अ०), तारीख ५-३-१९७६
- (xxvi) अधिसूचना सं सा०का०नि० १०७०, तारीख २८-७-१९७७
- (xxvii) अधिसूचना सं सा०का०नि० २८९, तारीख २-३-१९८२

[म० ए० ए१०२५/९/८१-डी १(ए)]

एस० एच० एम० मध्यर, ग्रवर राज्य

MINISTRY OF LABOUR AND REHABILITATION

(Department of Labour)

New Delhi, the 18th January, 1984

G.S.R. 117.—The following draft of certain rules further to amend the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 38 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947) is hereby published as required by that sub-section for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft shall be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty five days from the date of publication of this notification in the Official Gazette :

Any objections or suggestions which may be received from any person in respect of the said draft before the expiry of the said period so specified shall be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Industrial Disputes (Central) (Amendment) Rules, 1983.

2. In the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957,—

(a) in rule 39, for the second proviso, the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided further that there shall be equal number of representatives on the works committee representing the workers and the management.”;

(b) for the existing rules 41, 42 and 43, the following rules shall be substituted, namely :—

“41. : Representatives of the workmen.—The representatives of the workmen shall be elected by the workmen employed in the establishment in the manner hereinafter provided.

42. : Electoral constituencies.—To comply with the requirements of rule 39, the employer shall divide the workmen entitled to vote into different electoral constituencies so as to afford representation to the various categories, groups and classes of workmen and to the sections, shops and departments of the establishment and direct that the workmen shall vote in the constituencies in which their names are included.

43. : Consultation with trade unions.—The employer shall consult the registered trade union or unions, if any, of which the workmen of the establishment are members in regard to matters specified in rule 39 and rule 42, and decide the matters after giving due consideration to the views of the registered trade union or unions and the employer shall take a decision”.

(c) in rule 46,—

(i) in sub-rule (3), for the portion beginning with the words "The notice" and ending with the words "the non-members", the following shall be substituted, namely :—

"The notice shall specify the number of seats to be filled by elections in each constituency;"

(ii) after sub-rule (4), the following sub-rules shall be inserted, namely :—

"(5) In exceptional circumstances beyond his control the employer, if he thinks fit may postpone the closing date fixed for receiving nominations by a period not exceeding seven days and the date fixed for holding the election for a period not exceeding fifteen days in all the constituencies or in any one of the constituencies, as the circumstances may warrant :

Provided that the employer has consulted the registered union or unions, has reduced the reasons in writing, and notifies the postponement to the workmen sufficiently in time ;

Provided further that if the election is not held within the period for which it was postponed, the election will stand cancelled and the election proceedings shall be commenced a new as if it is a new election.

(6) If a candidate whose nomination has been accepted as valid and who has not withdrawn his candidature expires, and a report of his death is received before the date of election, the employer may countermand the election for the particular constituency in which the candidate was contesting the election and commence the proceedings a new as if it is a new election;"

(d) after rule 46, the following rule shall be inserted, namely,—

"46A : Appointment of returning/election officer.

The employer may for the purpose of conducting the election appoint an officer, preferably the Labour Officer, as the returning/election officer and shall notify the same to the registered trade union or unions and the workmen defining in specific terms his functions and the powers delegated to him;"

(e) after rule 48A the following rule shall be inserted, namely :—

"48B : Allotment of symbols.

- (1) To facilitate easy identification, the employer may allot separate symbols to each of the candidates contesting the elections in a constituency.
- (2) For this purpose the employer shall notify the symbols available for allotment at least seven days in advance of the closing date fixed for receiving the nominations.
- (3) Candidates whose nominations are accepted as valid and who have not withdrawn their candidature may be allowed to choose a symbol from amongst the symbols so notified.
- (4) In case two or more candidates choose the same symbol, the employer or the returning/election officer may decide the matter by draw of a lot and the candidate on whom the lot falls shall be allotted the symbol.

Explanation : Symbols depicting the National flag or the National emblem, symbols allotted to the political parties or religious symbols shall not be used as symbols in the works committee elections under any circumstances."

(f) in rule 49,—

(i) in sub-rule (4), the portion beginning with the words "and if any of the candidates" and ending with the words "associate with the election" shall be omitted ;

(ii) after sub-rule (5), the following sub-rule shall be inserted, namely :—

"(6) If, after the counting of votes is completed, an equality of votes is found to exist between any candidates and the addition of one vote will entitle any of the candidates to be declared elected, the employer or the returning officer shall forthwith decide between those candidates by draw of lot and proceed as if the candidate on whom the lot falls/had received an additional vote.";

(g) in rule 51,—

(i) for sub-rule (3), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(3) The Secretary or the Joint Secretary to be elected from amongst the representatives of workmen shall be elected by the representatives of the workmen themselves, and the Secretary and Joint Secretary to be elected from amongst the employers' representatives shall be elected by the employers' representatives :

Provided that where the Secretary is elected from amongst the representatives of workmen, the Joint Secretary shall be elected from amongst the employers' representatives and vice-versa :

Provided further that in the event of more than one contestants for the office of Secretary or Joint Secretary securing equal number of votes, the issue shall be decided by draw of lot :

Provided further that the post of Secretary or Joint Secretary, as the case may be, shall not be held by a representative of the employer or the workmen for two consecutive years."

(ii) for sub-rule (4), the following sub rule shall be substituted, namely :—

"(4) In the absence of the Chairman, the Vice-Chairman shall preside over the meetings of the works committee and give concurrence to the notice regarding the work of the committee to be put up by the Secretary on the notice board including the minutes of the meetings presided over by him;"

(h) after rule 51, the following rule shall be inserted, namely :—

"51A. No-confidence in the office bearers.—In case majority of the representatives of the workmen express lack of confidence in any of the office bearers elected from amongst the representatives of workmen, such office bearer shall resign his office forthwith :

Provided that the office bearer is furnished with the reason or reasons of no-confidence against him at least seven days in advance of the date of the meeting at which the motion of non-confidence is to be considered and is afforded an opportunity to explain his conduct at the meeting, and two-thirds of the representatives of workmen present at the meeting vote in favour of the motion of no-confidence after fully taking into consideration the exemption tendered by the office-bearer :

Provided further that after the vote of no confidence is passed in accordance with the foregoing provisions, if the office-bearer against whom such non-confidence is passed does not

resign forthwith on his own accord, he shall be deemed to vacate his office after a lapse of seven days from the date of meeting at which the motion of non-confidence is passed.

(i) for rule 57, the following rule shall be substituted, namely :—

57. : Dissolution of works committee :

The Central Government or where the power under section 3 has been delegated to any officer or authority under section 39, such officer or authority may, after making such inquiry as the Central Government or such officer or authority may deem fit, dissolve any works committee at any time by an order in writing if the Central Government or such officer or authority is satisfied that the committee has not been constituted in accordance with these rules or that the committee has for any reason ceased to function :

Provided that where a works committee is dissolved under this rule, the employer may and if so required by the Central Government or, as the case may be, by such officer or authority, shall take steps to re-constitute the committee in accordance with these rules."

Note : Principal rules published vide Notification SRO 770 dated 10th March, 1957 Gazette of India Extraordinary dated the 10th March, 1957, Part II Section 3 Pages 1137-1159.

Subsequently amended by :—

- (i) Notification No. GSR 141 dated 31-12-1957
- (ii) Notification No. GSR 1215 dated 12-12-1958
- (iii) Notification No. GSR 302 dated 23-4-1958

- (iv) Notification No. GSR 40 dated 31-12-1958
- (v) Notification No. GSR 281 dated 31-1-1959
- (vi) Notification No. GSR 398 dated 21-3-1959
- (vii) Notification No. GSR 811 dated 3-7-1959
- (viii) Notification No. GSR 1151 dated 8-10-1959
- (ix) Notification No. GSR 1182 dated 19-10-1959
- (x) Notification No. GSR 229 dated 22-2-1960
- (xi) Notification No. GSR 402 dated 31-3-1960
- (xii) Notification No. GSR 1220 dated 7-10-1960
- (xiii) Notification No. GSR 857 dated 22-6-1961
- (xiv) Notification No. GSR 1078 dated 4-8-1962
- (xv) Notification No. GSR 488 dated 16-3-1965
- (xvi) Notification No. GSR 1253 dated 3-8-1966
- (xvii) Notification No. GSR 908 dated 2-5-1967
- (xviii) Notification No. GSR 1059 dated 30-5-1968
- (xix) Notification No. GSR 1283 dated 28-5-1969
- (xx) Notification No. GSR 1284 dated 28-5-1969
- (xxi) Notification No. GSR 795 dated 5-6-1972
- (xxii) Notification No. GSR 410(E) dated 13-9-1972
- (xxiii) Notification No. GSR 1151 dated 11-10-1974
- (xxiv) Notification No. GSR 931 dated 15-7-1975
- (xxv) Notification No. GSR 111(E) dated 5-3-1976
- (xxvi) Notification No. GSR 1070 dated 28-7-1977
- (xxvii) Notification No. GSR 289 dated 2-3-1982.

[No. S-11025/9/81-D.I(A)]

S.H.S. IYER, Under Secy.